



Nombre de alumnos:

Ana Deysi Escobedo Ruedas

Sheila Roberta Gonzales Ríos

Gabriela Pérez González

Reynaldo Johan Morales Sánchez

Nombre del profesor:

Ing. Ángela Zavaleta Villatoro

Nombre del trabajo:

Avances de capítulo III. Entrevista a dos expertos

Materia:

Taller de elaboración de tesis

Grado:

Noveno cuatrimestre de trabajo social y gestión comunitaria

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 12 de junio del 2020.

Aplicación de entrevistas a expertos del tema “discapacidad motriz; un análisis en la inclusión laboral en Cinépolis”. Durante el periodo enero – febrero 2020, aplicamos entrevistas semi estructuradas a empleados en el área recursos humanos, para conocer con mayor profundidad el tema.

Enseguida se muestra el formato de entrevista aplicada a los expertos.

A continuación se presenta el cuestionario realizado en la entrevista al trabajador social. Preguntas a un trabajador social

1.- ¿Cómo toma el tema de discapacidad motriz siendo usted Trabajador Social?

2.- ¿Cómo un Trabajador Social aborda el tema de inclusión laboral de personas con discapacidad motriz?

3.- ¿Cuál es su punto de vista con el tema de inclusión laboral?

4.- Desde su punto de vista, ¿Cree que una persona con discapacidad motriz está capacitada para laborar?

5.- ¿Considera que el tener una discapacidad es un limitante en conseguir empleo?

6.- ¿Cuáles serían los métodos que emplearía un Trabajador Social con respecto al tema de inclusión laboral de personas con discapacidad?

7.- ¿Cuál es el rol profesional que ejerce el Trabajador Social con personas que sufren de discapacidad?

8.- ¿Cómo define la inclusión laboral en sus propias palabras?

9.- ¿Qué consejo le daría a las y los Trabajadores Sociales para sobre llevar el tema de inclusión laboral o personas con discapacidad?

10.- Desde su perspectiva considere que entre mayor sea el número de personas con discapacidad motriz, mayor será la inclusión laboral en cinépolis ¿Por qué?

11.- Reiteramos nuestro agradecimiento, ha sido todo un placer para nosotros su participación ¿Le gustaría añadir algo más?

12.- ¿Qué opina sobre la contratación de personas con discapacidad?

Entrevista abierta a profesional de la carrera de psicología, acerca de la discapacidad motriz un análisis en la inclusión laboral.

- 1- ¿Cuál es el rol del psicólogo en la discapacidad?

- 2- ¿cómo interviene un psicólogo en la vida de un discapacitado motriz?

- 3- ¿Qué significa la inclusión laboral de personas con discapacidad motriz?

- 4- ¿Qué opina acerca de la contratación de personas con discapacidad?

- 5- ¿Cómo debemos tratar a las personas con discapacidad motriz?

6- ¿Cómo define un psicólogo la discapacidad?

7- ¿Qué papel juega la familia, en la vida de la discapacidad motriz?

8- ¿con que frecuencia debe asistir un discapacitado motriz, para recibir una terapia?

9- ¿es necesario seguir un tratamiento psicológico, para una persona que tiene discapacidad motriz?

10- ¿Qué métodos utilizas para trabajar con una persona que tiene una discapacidad motriz?

11- ¿existe una complicación, que pueda dificultar su trabajo con las personas que tienen una discapacidad motriz?

12- ¿Qué opina acerca de nuestra hipótesis?

“ Entre mayor sea el número de personas con discapacidad motriz, mayor será la inclusión laboral en Cinépolis.”

