

INCLUSION LABORAL

La inclusión laboral significa ofrecer trabajo de forma activa a las personas con discapacidad, dejando atrás la discriminación, e intentando que las vidas de estos trabajadores se normalicen en todos los ámbitos.”



DISCAPACIDAD

Discapacidad es la dificultad de realizar ciertas actividades debido a limitaciones físicas o psíquicas.



Discapacidad motriz es la deficiencia que provoca en el individuo que la padece alguna disfunción en el aparato locomotor. Como consecuencia se pueden producir posturas, de desplazamiento o de coordinación del movimiento del cuerpo.

RETOS EN EL CAMPO LABORAL Y ECONOMICO

Las personas con distintas discapacidades, tienden a tener mayor problema a la hora de conseguir un empleo bien pagado.



Muchas veces el salario que les ofrecen no es suficiente y genera pobreza en la mayoría de la población con alguna discapacidad, ya que algunos de ellos necesitan pagarse sus tratamientos



A menudo sufren de discriminación (burlas, reclamos, malos tratos) por medio de sus compañeros de trabajo y son excluidos de sus grupos sociales



BENEFICIOS DE LA INCLUSION LABORAL

Ayuda a que las personas con alguna discapacidad se sientan que pueden lograr sus metas, ayuda a cambiar la actitud de los trabajadores y elimina muchos estereotipos. Las personas con alguna discapacidad generalmente son más responsables y menos conflictivas. La empresa genera una mejor reputación corporativa al contratar a personas con discapacidades. Para las personas con discapacidad les genera experiencia laboral y orgullo profesional. Así mismo mejor calidad de vida y mejores oportunidades de crecimiento tanto laboral como crecimiento personal.



INCLUSION LABORAL EN CINÉPOLIS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DISCAPACIDAD MOTRIZ; UN ANALISIS EN LA INCLUSION LABORAL EN CINÉPOLIS

En los últimos dos años la cadena mexicana Cinépolis, de Alejandro Ramírez, ha contratado a 400 personas con algún tipo de discapacidad, en 81 ciudades del país. Mujeres embarazadas o con hijos, personas con discapacidad, indígenas, personas mayores de 35 años y de la tercera edad, personas con VIH y miembros de la comunidad LGBTTTI, son los grupos sociales que más enfrentan discriminación laboral de acuerdo con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), por lo que son estos grupos vulnerables los que la empresa busca incorporar a sus filas.

“Cinépolis es una empresa que se muestra a favor de la diversidad e inclusión, sabe que un equipo diverso enriquece la operación y puede sensibilizar al resto de la población”, expone en la página de Fundación Cinépolis.

“Una relación laboral siempre debe de ser justa, se trata de un intercambio remunerado por un servicio que ofrece una persona a una empresa, pudiendo beneficiarse verdaderamente ambas partes de dicho convenio, sin embargo no todo se trata de dinero”, expone la empresa.



Alejandra / Síndrome de Down
Cinépolis El Dorado / San Luis Potosí



ALUMNOS:

SHEILA ROBERTA GONZÁLEZ RÍOS

GABRIELA PÉREZ GONZÁLEZ

ANA DEYSI ESCOBEDO RUEDAS

REYNALDO JOHAN MORALES SÁNCHEZ