

Cuadro Sinóptico: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

LIC. ADRIANA MARISELA MORALES SOL

PRESENTA EL ALUMNO:

Anel Del Rocío Gordillo Domínguez

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

**6to. Cuatrimestre “A” Trabajo Social
Semiescolarizado**

Frontera Comalapa, Chiapas

28 de Julio de 2020.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

CONCEPTO

Es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen.

Consiste en un ejercicio de formulación y establecimiento de objetivos de carácter prioritario, cuya característica principal es el establecimiento de los cursos de acción (estrategias) para alcanzar dichos objetivos.

CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN

- Identificación de objetivos, indicadores y metas que permitan evaluar los resultados, generalmente a través del desarrollo de procesos planificación estratégica como herramienta para alinear las prioridades a los recursos y establecer la base para el control y evaluación de las metas.

- Identificación de niveles concretos de responsables del logro de las metas.
- Establecimiento de sistemas de control de gestión internos donde quedan definidas las responsabilidades por el cumplimiento de las metas en toda la organización, así como también los procesos de retroalimentación para la toma de decisiones.

CARACTERÍSTICAS DE LA GESTIÓN

- Vinculación del presupuesto institucional a cumplimiento de objetivos.
- Determinación de incentivos, flexibilidad y autonomía en la gestión de acuerdo a compromisos de desempeño.

La planificación estratégica es un proceso que antecede al control de gestión, el cual permite hacer el seguimiento de los objetivos establecidos para el cumplimiento de la misión.

La PE cubre aspectos de carácter macro que involucran el mediano y largo plazo y apoya la identificación de cursos de acción que establezcan las prioridades institucionales.

PLANIFICACIÓN OPERATIVA

La determinación de las metas de corto plazo, las cuales permiten hacer operativas las estrategias. A partir de esto es posible realizar la programación de las actividades y la estimación del presupuesto que se requiere para llevarlas a cabo.

Tiene que ver con la generación de metas y compromisos internos que son parte de la programación para lograr los productos en la cantidad y el tiempo necesario.

Desde esta perspectiva, la información proporcionada a través de indicadores de gestión, tiene menor interés desde el punto de vista de la rendición de cuentas a la ciudadanía v al Congreso.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

COMPONENTES

La planificación estratégica en el ámbito público es una herramienta que nos ayudará al establecimiento de prioridades, objetivos y estrategias como apoyo a la definición de los recursos que necesitamos para lograr los resultados esperados, por lo tanto debe ser un proceso simple e incorporado en la rutina de la toma de decisiones directivas en el proceso presupuestario.

➤ MISIÓN

Descripción concisa y clara de la razón de ser de la Entidad, propósito fundamental

➤ VISIÓN

Valores de la organización, como espera ser reconocida, futuro deseado de la organización.

COMPONENTES

➤ OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Logros que espera la Entidad para cumplir con su misión Clara, realista, desafiante y congruente entre sí.

➤ ESTRATEGIAS

Plan de Acción para implementar los Objetivos Estratégicos, y determinar el presupuesto

➤ INDICADORES DE DESEMPEÑO

Para medir los logros, evaluar y tomar acciones correctivas.

➤ MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL

Análisis de las leyes, y normativas Prioridades Gubernamentales
Identificación de la contribución de la organización a las prioridades del PND.

REQUISITOS

1. Definir los responsables de los Programas, áreas o divisiones que tienen a cargo la producción de los bienes y servicios.
2. El proceso de planificación estratégica debe ser la base para la definición de los planes operativos y la programación presupuestaria.

3. La PE debe permitir la definición de los resultados esperados de la gestión anual.

4. Para saber si hemos cumplido con los Objetivos propuestos es necesario que la PE sea la antesala del control de la gestión.