

## **Estrategia de Trabajo social**

Cuadro sinoptico

**Lic:**

Adriana Maricela Morales Sol

**Alumno o (a):**

Merary Asurym López Roblero

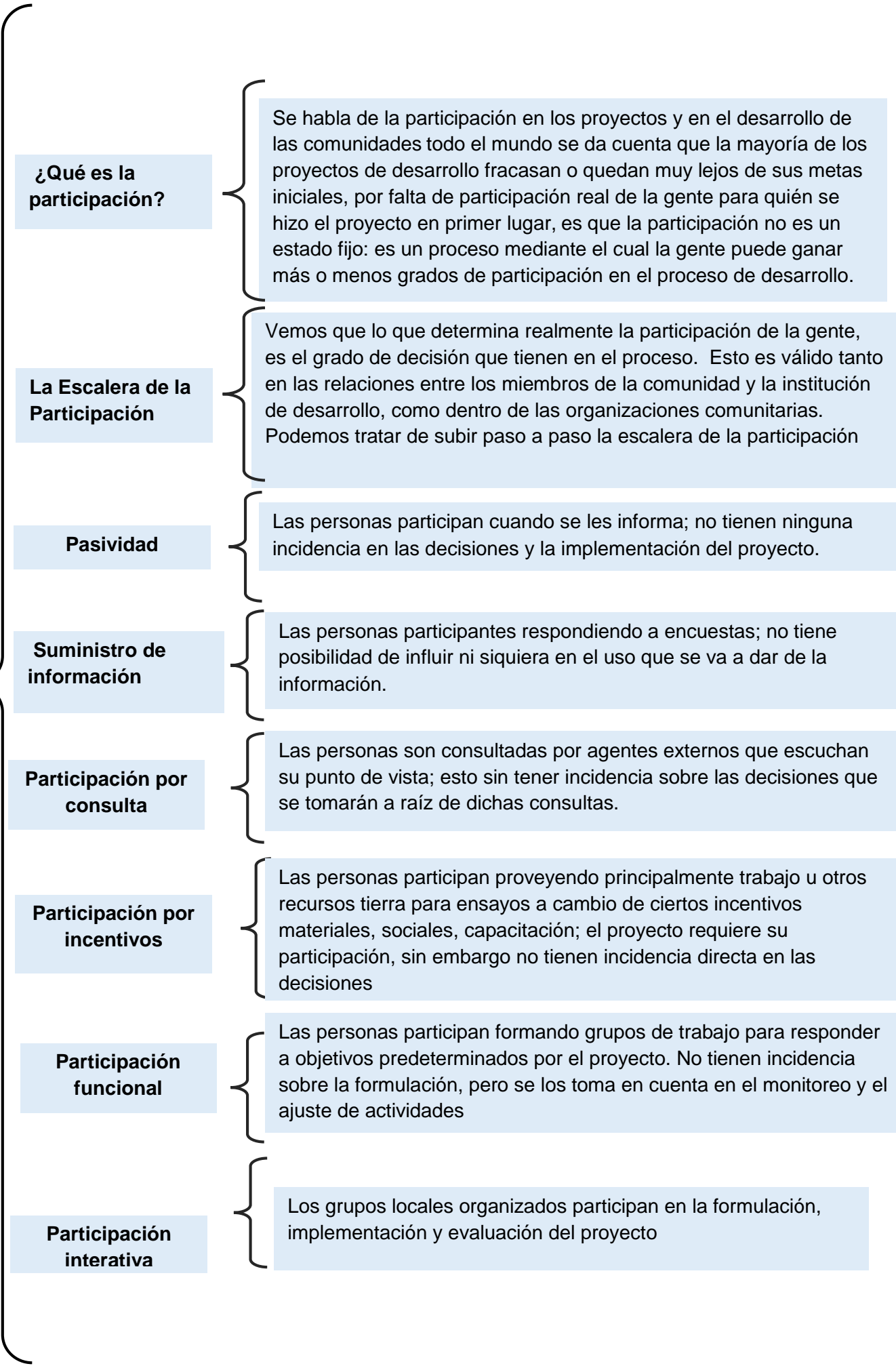
**Grupo, Semestre y Modalidad:**

6to cuatrimestre “A” Trabajo Social

**Nuevo amatenango**

11-07-2020

**ESTRATEGIAS PARTICIPATIVA**



## Auto-desarrollo

Los grupos locales organizados toman iniciativas sin esperar intervenciones externas; las intervenciones se hacen en forma de asesoría y como socios.

## Perfil de un buen facilitador en la participación

Tener fe en la gente y en sus capacidades.  
Crear una atmósfera de confianza.  
Tener cualidades de paciencia y capacidad de escuchar.  
Estar consciente de sus límites y siempre dispuesto a aprender.  
Tener confianza en sí mismo sin arrogancia.  
Respetar las opiniones y no imponer las suyas.  
Ser creativo.  
Ser sensible al estado de ánimo y a la sensibilidad de los participantes.  
Tener buenas capacidades para dibujar y escribir.  
Tener capacidad de síntesis y análisis.

## Principios de dialogo

Las herramientas participativas están previstas para el uso de técnicos y promotores que tienen que trabajar directamente con la población, entre la cual generalmente hay muchos analfabetas. Permiten también trabajar en base a la experiencia propia de la gente; los métodos participativos usan la visualización y la comunicación oral.

## Tipos de herramienta participativa

Técnicas de dinámica de grupos;  
Técnicas de visualización;  
Técnicas de entrevista y comunicación oral;  
Técnicas de observación de campo.

## Dinamica en grupo

Es fundamental para trabajar en grupo de personas y lograr su participación efectiva. Se aplica a todas las herramientas de trabajo grupal.

## Técnicas de visualizacion

Las herramientas reunidas en este documento se apoyan casi todas en por medio de representaciones gráficas, se logra la participación de personas con diferentes grados y tipos de educación, y se facilita la sistematización de conocimientos.