

## **Estrategias de trabajo social**

Cuadro sinoptico

**Lic:**

**Adriana Maricela Morales**

**Alumno o (a):**

Merary Asurym López Roblero

**Grupo, Semestre y Modalidad:**

6to cuatrimestre “A” Trabajo Social

**Nuevo amatenango**

01-08-2020

## PLANIFICACION ESTRATEGICA

Planificación estratégica como instrumento de la gestión

Es una herramienta de gestión que permite apoyar la toma de decisiones de las organizaciones en torno al quehacer actual y al camino que deben recorrer en el futuro para adecuarse a los cambios y a las demandas que les impone el entorno y lograr la mayor eficiencia, eficacia, calidad en los bienes y servicios que se proveen. Consiste en un ejercicio de formulación y establecimiento de objetivos de carácter prioritario, cuya característica principal es el establecimiento de los cursos de acción

Componentes del Proceso de Planificación Estratégica

La planificación estratégica en el ámbito público es una herramienta que nos ayudará al establecimiento de prioridades, objetivos y estrategias como apoyo a la definición de los recursos que necesitamos para lograr los resultados esperados, por lo tanto debe ser un proceso simple e incorporado en la rutina de la toma de decisiones directivas en el proceso presupuestario

Requisitos de la Planificación Estratégica en el ámbito público

Definir los responsables de los Programas, áreas o divisiones que tienen a cargo la producción de los bienes y servicios. El proceso de planificación estratégica debe ser la base para la definición de los planes operativos y la programación presupuestaria. Por lo tanto Su realización debe ajustarse con el calendario presupuestario.

Planificación Estratégica y Planificación Operativa Anual

Los planes operativos anuales son herramientas utilizadas en el Presupuesto por Programas y constituyen un conjunto de actividades que valorizan los insumos que se requieren para la realización de éstas.

Componentes del Proceso de Planificación Estratégica

La misión es una descripción de la razón de ser de la organización, establece su quehacer institucional, los bienes y servicios que entrega, las funciones principales que la distinguen y la hacen diferente de otras instituciones y justifican su existencia. La visión corresponde al futuro deseado de la organización. Se refiere a cómo quiere ser reconocida la entidad, representa los valores con los cuales se fundamentará su accionar público

Indicadores de Desempeño

Los indicadores se pueden aplicar a todo el proceso de producción. Los indicadores son factores medibles y la idea es que midan aspectos de resultados claves para la toma de decisiones. Los indicadores identifican lo que será medido, no cuánto ni en qué dirección. Las metas asociadas a esos indicadores nos representan lo que esperamos obtener como desempeño.

Construcción de Indicadores: 10 pasos básicos

Establecer las definiciones estratégicas como referente para la medición Establecer las áreas de desempeño relevantes a medir Formular el indicador para medir el producto u objetivo y describir la fórmula de cálculo. Validar los indicadores aplicando criterios técnicos