

Cuadro Sinóptico:

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

LIC. MARÍA DEL CARMEN BRIONES MARTÍNEZ

PRESENTA EL ALUMNO:

Anel Del Rocío Gordillo Domínguez

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

**6to. Cuatrimestre “A” Trabajo Social
Semiescolarizado**

Frontera Comalapa, Chiapas

27 de Junio de 2020.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

CONCEPTO

Se encarga del estudio del comportamiento del ser humano en el mundo del trabajo y las organizaciones, además de los fenómenos psicológicos individuales al interior de las organizaciones.

El objetivo es conocer cómo un individuo afecta al resto y a la organización en general, y cómo ésta incide sobre el comportamiento de cada uno de los individuos.

TEORÍAS

TEORÍAS CLÁSICAS O RACIONALISTAS

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.

TEORÍAS DE LAS RELACIONES HUMANAS

Lograr la armonía dentro de la empresa vinculando la productividad con el estado de ánimo de los trabajadores. Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas.

RELACIÓN CON OTRAS ÁREAS

Esta área de la psicología representa, en la actualidad, uno de los campos de más amplio ejercicio, considerando además sus diferentes variantes: psicología industrial, psicología del trabajo, psicología empresarial, psicología ocupacional, etc.

Al trabajar con jornadas, pequeños grupos, familias, industrias, empresas, instituciones, organizaciones, en el mundo del trabajo, en el contexto de la comunidad, el psicólogo velará siempre por el respeto a las personas y a su contexto cultural.

PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

El término "organizaciones" incluye a las agencias de gobierno o compañías privadas que proporcionan la mayoría de los bienes y servicios que se utilizan. Las organizaciones producen automóviles, ropa, aparatos de electrónica, comida y mobiliario.

Si alguien va a trabajar para una gran organización, hay una amplia posibilidad de que su vida laboral se vea afectada por la psicología industrial/organizacional (I/O). Un psicólogo I/O puede haber sido quien diseñó el formato de solicitud que llenará para conseguir un puesto.

PSICOLOGÍA COMO CIENCIA

Es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación humanos (y no humanos); se puede subdividir en varias especializaciones diferentes, algunas de las cuales tienen que ver principalmente con la ciencia de la psicología (experimental) y otras tienen que ver con la aplicación de principios científicos.

Se desarrolló a partir del movimiento de las relaciones humanas en las organizaciones pone más interés en el empleado que la psicología industrial; se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

ESTUDIO DE LA PSICOLOGÍA

Lo más probable es que las empresas industriales del futuro sean mayores y más impersonales para cada empleado. Tocaré a los psicólogos crear sistemas que atenúen este sentido de despersonalización y enajenación, y hagan sentir al empleado que forma parte de la empresa.

Una de las tareas principales del psicólogo industrial consiste en mejorar la calidad de la vida laboral.

El aumento de sueldo ha dejado de ser un incentivo para mejorar la productividad: el personal no requiere solo un incremento salarial. Sino encontrar el sentido y el valor de su vida laboral.

PERSONALIDAD

Se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona. Es "la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno".

La razón más importante por la que los gerentes necesitan conocer la manera de medir la personalidad es que las investigaciones han descubierto que las pruebas de personalidad son útiles para tomar decisiones de contratación.

MODELO DE LOS 5 GRANDES

Extroversión: Esta dimensión captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene. Los extrovertidos tienden a ser gregarios, asertivos y sociables

Adaptabilidad: Se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros.

Meticulosidad: Esta dimensión es una medida de la confiabilidad. Una persona muy meticulosa es responsable, organizada, confiable y persistente.

Estabilidad emocional: (es frecuente que se denote por su inversa, la neurosis). Esta dimensión describe la aptitud de una persona para manejar la tensión.

Apertura a las experiencias: La dimensión final aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo.

COMPORTAMIENTO HUMANO

Es así como se determina la importancia que tienen los trabajadores para el mantenimiento y desarrollo de las empresas no solo como factor esencial en el proceso productivo, si no en todos los aspectos de la empresa, se enfoca básicamente en el desempeño y compromiso que pueda llegar a sentir un trabajador por su empleador.

Todas las empresas necesitan realizar selecciones de personal con el fin de determinar quiénes son los mejores candidatos para los puestos de trabajo que estas ofrecen, y es basado en los objetivos y metas que la empresa se propone.