

CUADRO SINÓPTICO.

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

LIC. MARÍA DEL CARMEN BRIONES MARTÍNEZ.

PRESENTA:

LISBETH PÉREZ LÓPEZ.

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.

CUATRIMESTRE: SEXTO.

GRUPO: "A".

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; A 28 DE JUNIO DE 2020.

**Psicología
Organizacional**

Psicología
Organizacional

Es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias de la psicología con aplicabilidad en contextos laborales, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud Y mental a cada uno de los miembros de la organización.

Organizaciones

Se esfuerzan por canalizar y orientar esos comportamientos con el objeto de producir bienes o servicios.

Teorías clásicas
O racionalistas
(Taylor)

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.

Teorías de las
relaciones humanas
(Mayo y Lewin)

Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas descubriendo el sentido de algunos procesos sociales y estudiando en profundidad la influencia del ambiente de trabajo en la productividad y los accidentes laborales.

Spector
(2000)

La psicología Industrial/Organizacional (I/O) es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicaciones de principios científicos en el lugar de trabajo.

Relación con
Otras áreas.

En esta área de la psicología, representa en la actualidad unos de los campos más amplio ejercicio, considerando además sus diferentes Variantes: psicología industrial, psicología del trabajo, psicología empresarial, Psicología ocupacional etc.

Álvarez (1995)
Cuatro factores

Factores asociados al papel de psicólogo organizacional:
1: los criterios tradicionales de organización formal de trabajo, basados en una mentalidad mercantilista.
2: la división jerárquica del trabajo.
3: el énfasis en la labor del psicólogo de selección personal en mediocres condiciones, dados los altos volúmenes de rotación de personal en las empresas.
4: las particularidades de la población a la cual se dirige la acción del psicólogo: personas con las capacidades para asumir los ritmos de trabajo imperantes, lo cual, en la práctica no siempre se logra.

Que es la psicología

Es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación en los Seres humanos, se puede subdividir en varias especializaciones diferente algunas de las cuales tienen que ver principalmente con la ciencia de la Psicología.

Personalidad

Es un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo El sistema psicológico de una persona.

El modelo de los
Cincos grandes

Factores de la personalidad comúnmente llamado modelo de los cinco

Extroversión: esta dimensión captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene.

Adaptabilidad: esta dimensión se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros.

Meticulosidad: esta dimensión es una medida de confiabilidad.

Estabilidad emocional: esta dimensión describe la aptitud de una persona para manejar la tensión.

Apertura a las experiencias: la dimensión final aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo