

## **Cuadro Sinóptico**

**PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

**INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

Psic. María del Carmen Briones Martínez

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**López González Enner Antonio**

**GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:**

**6.to Cuatrimestre “A” Trabajo Social**

**Frontera Comalapa Chiapas**

**25 de junio del 2020**

**INTRODUCCION  
A  
LA  
PSICOLOGIA  
ORGANIZACION  
AL**

**DEFINICION**

Es la rama de la **psicología** que se encarga del estudio del comportamiento del ser humano en el mundo del trabajo y las organizaciones, además de los fenómenos psicológicos individuales al interior de las organizaciones.

**Teorías de las relaciones humanas**

Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas descubriendo el sentido de algunos procesos sociales y estudiando en profundidad la influencia del ambiente de trabajo en la productividad y los accidentes laborales.

**Teorías clásicas o racionalistas**

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.

**RELACIÓN CON OTRAS ÁREAS**

psicología industrial, psicología del trabajo, psicología empresarial, psicología ocupacional, etc.

**LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL**

Es la rama de la psicología aplicada que estudia los métodos de selección, formación, consejo y supervisión de personal en el comercio y la industria, de cara a la eficacia en el trabajo

**LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

Es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias de la psicología con aplicabilidad en contextos laborales, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes y hasta a socios.

**¿QUE ES LA PSICOLOGÍA?**

Es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación humanos (y no humanos); se puede subdividir en varias especializaciones diferentes, algunas de las cuales tienen que ver principalmente con la ciencia de la psicología (experimental) y otras tienen que ver con la aplicación de principios científicos.

**TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD**

El constante crecimiento de la economía, junto con los adelantos tecnológicos y una población en aumento provocaran sin duda ciertos cambios en la naturaleza del trabajo del futuro.

INTRODUCCION  
A LA  
PSICOLOGIA  
ORGANIZACIONAL

LA  
PERSONALIDAD

Cuando los psicólogos hablan de personalidad, se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona. En lugar de consistir en ciertas porciones del individuo, la personalidad constituye un todo que es más que la suma de las partes.

MEDICIÓN DE LA  
PERSONALIDAD

El medio más común desde hace mucho para medir la personalidad son los cuestionarios que responde la persona en estudio, en los que los individuos se autoevalúan al calificar una serie de factores como: "Me preocupo mucho por el futuro". Aunque los cuestionarios auto aplicados funcionan bien si están contruidos de manera apropiada, una de sus debilidades es que quien los responde puede mentir o tratar de impresionar a la administración, es decir, la persona podría "resolver bien" la prueba a fin de dar una buena impresión.

DETERMINANTES  
DE LA  
PERSONALIDAD

Parece que la personalidad es el resultado de factores tanto hereditarios como ambientales. Sin embargo, tal vez sorprenda saber que las investigaciones acerca del desarrollo de la personalidad tienden a apoyar más la importancia de la herencia que del ambiente.

EL MODELO DE  
LOS CINCO  
GRANDES

**Extroversión.** Esta dimensión captura el nivel de confort con las relaciones que se tiene. Los extrovertidos tienden a ser gregarios, asertivos y sociables.  
**Adaptabilidad.** Esta dimensión se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros.  
**Meticulosidad.** Esta dimensión es una medida de la confiabilidad.  
**Estabilidad emocional:** Esta dimensión describe la aptitud de una persona para manejar la tensión.  
**Apertura a las experiencias.** La dimensión final aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo.

EL  
COMPORTAMIENTO  
HUMANO

**Necesidades fisiológicas:** Es todo lo que hace referencia a la supervivencia básica del ser humano.  
**Necesidades de seguridad:** búsqueda de la seguridad, la estabilidad, la protección contra la amenaza o la privación, escape del peligro.  
**Necesidades sociales:** necesidades de asociación, participación, aceptación.  
**Necesidades de autoestima:** la manera cómo el individuo se ve y evalúa a sí mismo.  
**Necesidades de autorrealización:** necesidades del individuo de realizar su propio potencial y de auto desarrollarse continuamente.