UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

Mapa Conceptual

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

"ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS, APTITUDES".

Psic. María del Carmen Briones Martínez

PRESENTA EL ALUMNO:

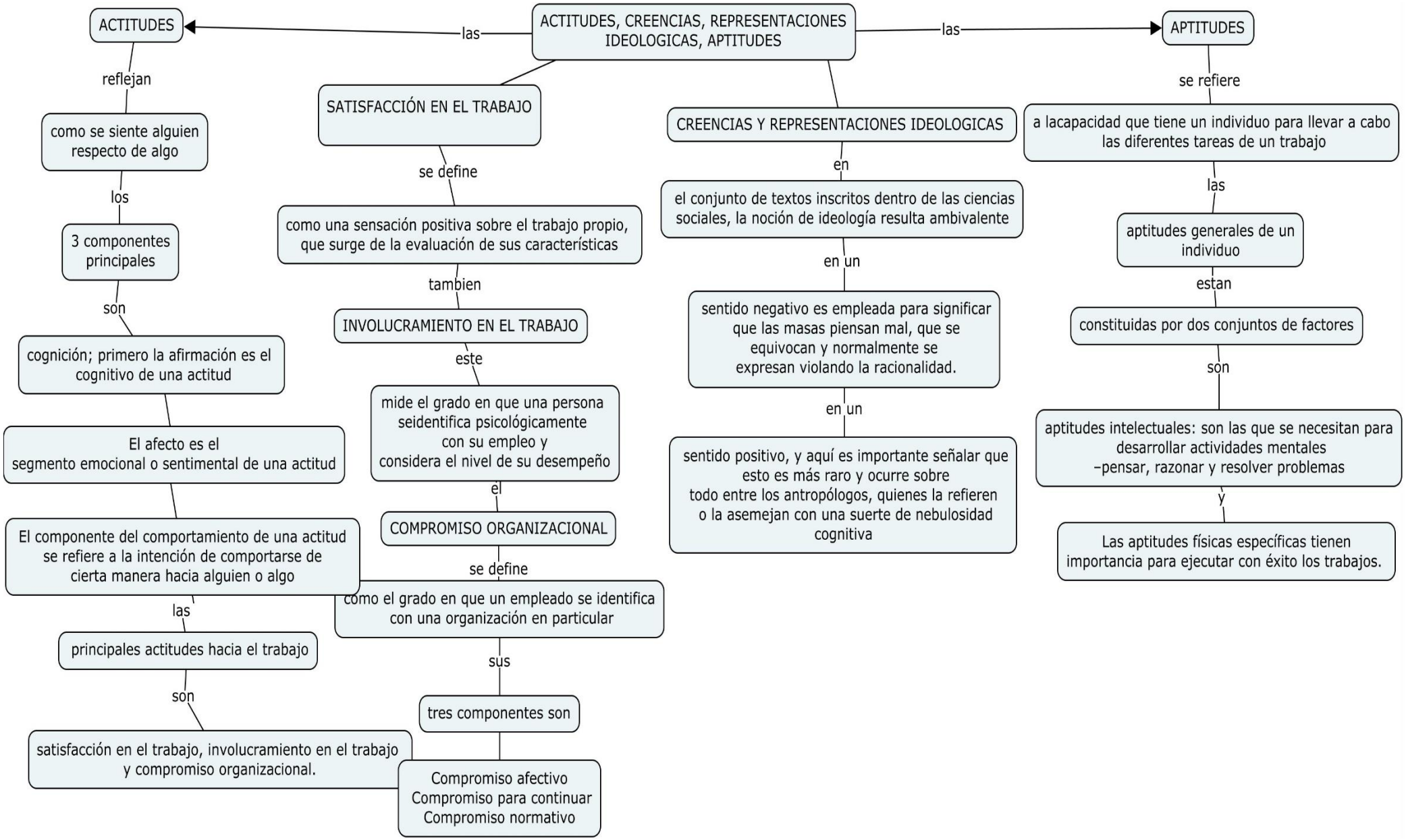
López González Enner Antonio

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

6to. cuatrimestre "A" Trabajo Social

Frontera Comalapa Chiapas

01 de julio del 2020


ACTITUDES, CREENCIAS, REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS, APTITUDES
las
ACTITUDES
reflejan
como se siente alguien respecto de algo
los
3 componentes principales
son
cognición; primero la afirmación es el cognitivo de una actitud
El afecto es el segmento emocional o sentimental de una actitud
El componente del comportamiento de una actitud se refiere a la intención de comportarse de cierta manera hacia alguien o algo
las
principales actitudes hacia el trabajo
son
satisfacción en el trabajo, involucramiento en el trabajo y compromiso organizacional.
SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO
se define
como una sensación positiva sobre el trabajo propio, que surge de la evaluación de sus características
tambien
INVOLUCRAMIENTO EN EL TRABAJO
este
mide el grado en que una persona seidentifica psicológicamente con su empleo y considera el nivel de su desempeño
el
COMPROMISO ORGANIZACIONAL
se define
como el grado en que un empleado se identifica con una organización en particular
sus
tres componentes son
Compromiso afectivo
Compromiso para continuar
Compromiso normativo
CREENCIAS Y REPRESENTACIONES IDEOLOGICAS
en
el conjunto de textos inscritos dentro de las ciencias sociales, la noción de ideología resulta ambivalente
en un
sentido negativo es empleada para significar que las masas piensan mal, que se equivocan y normalmente se expresan violando la racionalidad.
en un
sentido positivo, y aquí es importante señalar que esto es más raro y ocurre sobre todo entre los antropólogos, quienes la refieren o la asemejan con una suerte de nebulosidad cognitiva
las
APTITUDES
se refiere
a lacapacidad que tiene un individuo para llevar a cabo las diferentes tareas de un trabajo
las
aptitudes generales de un individuo
estan
constituidas por dos conjuntos de factores
son
aptitudes intelectuales: son las que se necesitan para desarrollar actividades mentales –pensar, razonar y resolver problemas
y
Las aptitudes físicas específicas tienen importancia para ejecutar con éxito los trabajos.