

**MAPA CONCEPTUAL.**

**MATERIA: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.**

**LIC. MARÍA DEL CARMEN BRIONES MARTÍNEZ.**

**PRESENTA:**

**LISBETH PÉREZ LÓPEZ.**

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA.**

**CUATRIMESTRE: SEXTO.**

**GRUPO: "A".**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; A 25 DE JULIO DE 2020.**

Grupos en la organización.

Se  
Pueden definirse los grupos en función  
De  
Una o más  
De  
Las siguientes características.  
Son  
1: Percepciones y cogniciones de los miembros del grupo  
2: Motivación y satisfacción de necesidades  
3: Metas de grupo  
4: Organización del grupo.  
5: Interdependencia de los miembros del grupo  
6: Interacción.

Los  
Tipos de grupo en la organización.  
Existe  
Una diferencia clave entre  
Los  
Grupos Formales  
Que  
La organización establece  
Y  
Tiene una identidad pública y una meta.  
En cambio  
Los grupos informales  
Surgen  
Debido a intereses comunes  
La  
Proximidad y amistades  
Toda  
Organización cuenta con un sistema más complejo  
De  
Relaciones sociales  
Integrado  
Por muchos pequeños grupos informales.

La  
Administración de grupos de trabajos.  
Hay  
Tres fuentes que pueden  
Inducir  
A la creación y nacimiento de un grupo.  
Son  
Por una necesidad detectada por el T.S.  
Por interés expreso de la institución.  
Cuando  
Por la demanda de un grupo de usuarios  
Una  
El grupo nace por el T.S. se requiere seguir  
Una  
Estrategia para conseguir  
La  
Participación de un usuario  
Para  
Eso seguir los siguientes pasos  
1: Diseñar un modelo.  
2: Hablar individualmente e informales

Las  
Etapas por las que atraviesa un grupo.  
Conocer  
Las etapas que permiten al Trabajador Social  
Reflexionar  
En qué fase está el grupo, como se desarrolla  
Y  
Hacia donde se dirige  
Existe  
Cinco etapas  
Son  
1: Inclusión y seguridad en la situación o formación  
2: Estructuración  
3: Desarrollo de la participación y afecto  
4: Autorregulación del funcionamiento del grupo  
5: Disolución del grupo

La  
Comprensión de los trabajos en grupo.  
Los  
Grupos de trabajo  
Se  
Han vuelto una parte esencial.  
Y  
Producen una integración de elementos positiva  
A  
Través de un esfuerzo coordinado  
Es  
Decir el resultado de sus esfuerzos.  
Es  
Mayor que la suma de sus contribuciones individuales  
Hay  
Etapas de grupo  
Son  
Grupos de solución de problemas, auto-dirigidos e inter funcionales