

“TECNICAS DE LA ENTREVISTA”

ELABORAR UN MAPA CONCEPTUAL DEL TEMA
GENERALIDADES DE LA UNIDAD I”

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC.EN PSICOLOGIA BRIONES MARTINEZ MARIA DEL CARMEN

PRESENTA LA ALUMNA:

DIAZ RAMIREZ BIANCA YULISSA

III CUATRIMESTRE GRUPO: “A” LIC EN: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 26 DE JUNIO DEL AÑO 2020

GENERALIDADES

DEFINICION CONCEPTUAL Y CARACTERISTICVAS DE LA ENTREVISTA PSICOLOGICA

Concepto

La entrevista es el medio más comúnmente utilizado por las disciplinas humanas y de la salud para obtener información. Saber interrogar, escuchar encontrar la lógica en las respuestas del otro y hallar la lógica en las preguntas que se harán son aspectos claves para cualquier tipo de entrevista, ya sea para entrevistar un campesino, un vendedor, un niño, un paciente hospitalizado o profesionalista el procedimiento y objetivo es el mismo.

Se encuentran situaciones de interrelación las cuales son:

CONVERSACION

Es

Es cuando dos personas se ven envueltas en un satisfactorio intercambio de ideas disfrutando de los más grandes placeres de la vida. Indudablemente hay conversación pero no puede considerarse como entrevista

INTERROGATORIO

Es

Es una de las situaciones en las que recurrentemente cae la entrevista, son muchas las ocasiones en que una entrevista se encamina únicamente a servir como tiburazon de la información.

DISCURSO

Es

Es un proceso de intercambio de información, sin embargo no se puede afirmar que se trata de una entrevista.

TIPOS DE ENTREVISTA

La naturaleza de la entrevista, varía dependientemente con el propósito perseguido o el uso al cual se destina. Existen muchas formas de clasificar las entrevistas, dependiendo de la disciplina que las usa, del modelo teórico que inspira a los autores.

Se clasifican en

ENTREVISTA DE INVESTIGACION

Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa, se conduce en función del paradigma de investigación usado.

Ejemplo

- **ENTREVISTA ABIERTA:** es donde se produce la máxima interacción y libertad posible entre el entrevistado y entrevistador.
- **ENTREVISTA SEMIDIRECTA:** Es donde existe un control sobre los temas a tratar con base en un guion de entrevista.

ENTREVISTA PSICOPEDAGOGICA O PSICOEDUCATIVA

Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza, aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución. La entrevista psicológica no es el único tipo de intervención que un psicólogo puede utilizar en el ámbito de las instituciones educativas.

Se encuentran

OBJETIVOS DE LAS ENTREVISTAS CLINICAS EN EL AMBITO EDUCATIVO

- Recabar información con respecto a una situación ejemplo escolar a fines de detectar y diagnosticar los factores.
- Organizar y estructurar situaciones de conflicto que generan desorganización

CONTRAINDICACIONES DE INTERVENCION

Intervenir en situaciones personales de los alumnos cuando estos ya atraviesan por un proceso psicoterapéutico. * entrevistar a los alumnos que han sido enviados a gabinetes psicopedagógicos como alumnos

ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL

Es

Se realiza con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales.

Ejemplo

- Aptitudes
- Intereses
- Tipos de inteligencia
- Estilo de aprendizaje.

ENTREVISTA CLINICA

Es

Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica de la personalidad. Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría.

Ejemplo

- Dirigir lo mejor posible el desarrollo de la entrevista: para ello es necesario dejar que el sujeto aborde el tema como quiere.
- Ampliar los temas: las precauciones precedentes habrán permitido ya al sujeto darse cuenta de que puede dirigir la entrevista sobre un tema dado.
- Especificar el marco de referencia cuando se ha encarado un tema lograr que el sujeto defina los conceptos o la situación del cual habla.
- Significación: un concepto, una situación, o una actitud provocan reacciones personales, el sujeto les concede más o menos importancia según su personalidad.

ENTREVISTA LABORAL

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.

Ejemplo

- Entrevista de admisión o selección.: por medio de la cual el entrevistador procura formarse un juicio.
- Entrevista de salida: se trata de entrevista que es conveniente realizar la salida de la empresa o el empleado.

TIPO DE ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

Se clasifican en:

ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA

Definición

En este tipo de Entrevista el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado que el entrevistado debe responder.

ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA

Definición

En este caso el entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado.

ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

Definición

En esta modalidad si bien el entrevistador lleva un guion de preguntas básicas tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interesen.

ENTREVISTA TIPO PANEL

Definición

En ella un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones del mismo modo el formato puede variarse cuando un grupo de entrevistadores entrevistan a una sola persona.