

Nombre de la alumna:

Kenia Gabriela Villatoro Alcázar

Nombre del profesor:

MARIA DEL CARMEN BRIONES

Nombre del trabajo:

ENSAYO

Materia:

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Grado:

TERCER CUATRIMESTRE

Grupo: (A)

Definición conceptual y características de la entrevista psicológica.

Dentro de la psicología, la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos; se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, en la investigación psicológica y sociológica y en la valoración del aprendizaje.

En 1893 Freud publicó su trabajo Sobre el mecanismo psíquico de los fenómenos histéricos; y usaría un método verbal para acceder al origen de ciertos síntomas, preguntando y conversando sobre aspectos de la vida sentimental del entrevistado, a la vez que estimulaba su expresión verbal y a veces corporal.

La entrevista es un intercambio verbal, que nos ayuda a reunir datos durante un encuentro, de carácter privado y cordial, donde una persona se dirige a otra y cuenta su historia, da su versión de los hechos y responde a preguntas relacionadas con un problema específico.

En el proceso de una entrevista resulta inevitable la interacción entre el entrevistador y el entrevistado por que toda persona emite estímulos y responde a los estímulos producidos por otros, siendo a este constante flujo a lo que se denomina interacción.

Tipos de entrevista

Tipo de entrevista por objetivos.

- ENTREVISTA DE INVESTIGACIÓN.
- ENTREVISTA PSICOPEDAGÓGICA O PSICOEDUCATIVA.
- ENTREVISTA DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL.
- ENTREVISTA CLÍNICA.

Pre entrevista. Datos previos a la entrevista: Los datos previos que poseemos a cualquier entrevista son muchísimos. Como parte de los indicadores clínicos previos a la entrevista tenemos los dichos de los diferentes actores institucionales: preceptores, alumnos, docentes, etc.; las observaciones que el profesional a realizado de clases, dinámica áulica, recreos, etc.;

Tipo de entrevista y consigna: Cuando la entrevista es solicitada por el profesional: el tipo de entrevista privilegiada es la Entrevista Semidirigida puesto que generalmente tenemos algo, un foco, acerca de lo cual debemos indagar de acuerdo a datos previos.

Contraindicaciones de intervención: Hay situaciones en las que se considera contraindicada la participación del psicólogo a través de entrevistas ya que no son atinentes a su rol u obstaculizan los objetivos de otros miembros de la institución.

Acerca del registro de la información: El registro de la información que solicitamos es de índole confidencial por lo que hay que tomar especial cuidado en qué es lo que se va a compartir con los demás.

Al exponer las dos formas principales que puede adoptar la entrevista de encuesta o de investigación, tuvimos en cuenta principalmente la dirigida al público en general o a ciertos grupos sociales, cuyos puntos de vista o actitudes, con respecto a un problema de interés general, desea estudiar el investigador.

Tipo de entrevista por estructura:

- A) ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA.
- B) ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA.
- C) ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA.
- D) ENTREVISTA TIPO PANEL.

ETAPAS DE LA ENTREVISTA.

- Inicio de la entrevista: Rapport.
- Proceso o desarrollo de la entrevista.
- Cima de la entrevista.
- Cierre de la entrevista.
- Elementos de la entrevista.
- Técnicas para manejar la entrevista.