

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

ELABORAR UN CUADRO SINOPTICO DEL TEMA

“EVALUACION UNIDAD IV TEMAS 4.1 Y 4.2”

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC EN PSICOLOGIA MARIA DEL CARMEN BRIONES MARTINEZ

PRESENTA LA ALUMNA:

DIAZ RAMIREZ BIANCA YULISSA

III CUATRIMESTRE GRUPO: “A” LIC EN: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 31 DE JULIO DEL AÑO 2020



EVALUACION DE LA ENTREVISTA

Hacer un buen informe consiste en redactar los datos, las evaluaciones, conclusiones y resultados finales de la misma.

- Los datos relevantes son aquellos que son imprescindibles para alcanzar los objetivos específicos que se ha planteado el entrevistador.
- Lo que se registra es confidencial y debe ser tratado de este modo.
- Tomar notas en el transcurso de la entrevista. Este procedimiento tiene la ventaja de que al finalizar la entrevista se ha recogido lo más importante de la misma.
- Ayuda a mantener una comunicación más directa tanto verbal como no verbal entre ambos.
- Tiene la ventaja de que se puede escuchar textualmente lo que se dijo y como se dijo el tono, la intensidad y la rapidez.

INFORME DE LA ENTREVISTA INDIVIDUAL

La integración de un informe es una parte fundamental del proceso de evaluación, ya que su función es transmitir de manera clara y concisa la información obtenida, los hallazgos, impresiones clínicas (cuando sea aplicable) y las recomendaciones

- **FICHA DE IDENTIFICACION:** Reúne los datos personales del evaluado, nombre, edad, fecha de nacimiento, sexo, estado civil, escolaridad, ocupación, fuentes informantes, derivante institución que remite, etc.,.
- **OBJETIVOS DEL REPORTE PSICOLOGICO:** Describe claramente el motivo por el cual el usuario y/o los familiares acuden a solicitar una evaluación psicológica.
- **DESCRIPCION DEL PACIENTE, OBSERVACIONES Y COMENTARIOS:** Incluye una descripción sobre las características físicas y psicológicas del evaluado entre otras.
- **ANTECEDENTES:** Reúne los hallazgos básicos sobre la historia de vida del sujeto.
- **RESULTADOS E INTERPRETACION DE LAS TECNICAS EMPLEADAS:** Inicialmente se enlistan las técnicas empleadas en el orden en que se eran analizadas.
- **ASPECTOS INTELECTUALES:** Presenta una serie de informes tanto cuantitativos como cualitativos.
- **AREA PERCEPTOMOTORA:** Considera alteraciones perceptuales, motoras y conductuales asociadas con la presencia de patología orgánica cerebral.
- **AREA AFECTIVA:** Resultado de la interacción de factores innatos y aprendidos que configuran la estructura caracterológica.
- **AREAS LIBRES DE CONFLICTO:** Detección de los recursos y fortalezas del sujeto.
- **IMPRESIÓN DIAGNOSTICA:** Identificación sustancial de los diversos elementos que integran la organización de la personalidad de la evaluada.
- **PRONOSTICOS:** Supone una predicción de la evolución del síntoma o queja.
- **SUGERENCIAS DE INTERVENCION:** Incluye las recomendaciones pertinentes al caso que deberán ser realistas.
- **FIRMA:** Indica el aval del profesional a cargo de la evaluación.