

Nombre del alumno:

Leyma Maritza Palacios Camey

Nombre del profesor:

Lic. María del Carmen Briones Martínez

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Materia:

Técnicas de la Entrevista EDUCAR

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual del tema:

“Entrevista y tipos de entrevista”

Frontera Comalapa, Chiapas a 28 de junio del 2020



LA ENTREVISTA

es

el medio más comúnmente utilizado por las disciplinas humanas y de la salud para obtener información; varía mucho de disciplina en disciplina

La entrevista es una forma oral de comunicación interpersonal, que tiene como finalidad obtener información en relación a un objetivo

Dentro de la psicología

un entrevistador y un entrevistado

en las que hay

es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos

se utiliza para

obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, en la investigación psicológica y sociológica y en la valoración del aprendizaje.

sus aspectos claves son:

Saber interrogar, escuchar, encontrar la lógica en las respuestas del otro y hallar la lógica en las preguntas que se harán

así mismo

no se efectúa únicamente por medio de palabras, Incluso la palabra se maneja bajo una perspectiva logística, en tanto que se quieren satisfacer unos objetivos claros y precisos

sus objetivos son:

obtener información confiable, válida y pertinente para orientar la toma de decisiones.

sino también:

la postura del cuerpo, la compostura y modales, el control personal, las reacciones emocionales, etc.

situaciones de interrelación que suelen confundirse con la entrevista,

Conversación, Interrogatorio, Discurso

en el que

El entrevistador utiliza sus conocimientos, aporta su experiencia y trabaja con las técnicas que considera más adecuadas. El demandante necesita ayuda y el profesional la oferta. Esta diferencia de roles y actitudes hace que la entrevista se diferencie de una relación de amistad.

TIPOS DE ENTREVISTA

son

según su estructura:

ENTREVISTA DE INVESTIGACION

su objetivo es

recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa, se conduce en función del paradigma de investigación usado.

estas pueden ser:

- ENTREVISTA ABIERTA: es donde se produce la máxima interacción y libertad posible entre el entrevistado y entrevistador.
- ENTREVISTA SEMIDIRECTA: Es donde existe un control sobre los temas a tratar con base en un guion de entrevista.

ENTREVISTA PSICOPEDAGOGICA O PSICOEDUCATIVA

su función es

determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza, aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución. La entrevista psicológica no es el único tipo de intervención que un psicólogo puede utilizar en el ámbito de las instituciones educativas.

objetivos:

- Recabar información con respecto a una situación ejemplo escolar a fines de detectar y diagnosticar los factores.
- Organizar y estructurar situaciones de conflicto que generan desorganización

ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL

se realiza con:

el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales.

por ejemplo:

- Aptitudes
- Intereses
- Tipos de inteligencia
- Estilo de aprendizaje.

ENTREVISTA CLINICA

su objetivo es:

conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica de la personalidad.

puede ser:

diagnóstica, terapéutica y de asesoría.

ENTREVISTA LABORAL

se aplica para:

conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo.

estas pueden ser:

- Entrevista de admisión o selección. por medio de la cual el entrevistador procura formarse un juicio.
- Entrevista de salida: se trata de entrevista que es conveniente realizar la salida de la empresa o el empleado.

ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA

es donde

el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado que el entrevistado debe responder.

ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

se refiere

En esta modalidad si bien el entrevistador lleva un guion de preguntas básicas tiene la libertad de cuestionar al entrevistador sobre aquellos temas que le interesen.

ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA

es

En este caso el entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado.

ENTREVISTA TIPO PANEL

en ella:

un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones del mismo modo el formato