



**UNIVERSIDAD DEL
SURESTE.**

Nombre de la Alumna: Dariana Esteban
Rodríguez.

Nombre del Maestro: Adriana Marisela Morales
Sol.

Nombre de la Materia: Trabajo Social II.

Nombre del Trabajo: Ensayo.

3er Cuatrimestre.

Fecha: 05/06/20.

La figura del Trabajo Social, dentro de este departamento de Recursos Humanos, compartiría funciones propias de dichas áreas. Esto se produce al trabajar en equipo con los demás miembros y al asumir funciones nuevas y específicas del Trabajo Social. Entre las funciones que puede desempeñar destacamos:

- Acoger al trabajador.
- Asignar un tutor para los primeros días de trabajo.
- Realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social: estudio y diagnóstico de la situación laboral y social.
- Mediar entre la empresa y el trabajador.
- Realizar un plan de trabajo con el trabajador, en el que se contemple formación, aspiraciones, posibilidades de promoción, etc.

De este modo, el trabajador social conseguirá una buena adhesión del trabajador a la empresa. Se sentiría como parte activa de la empresa, siendo escuchado y respaldado por la misma. Ello le permitirá, gracias a esta primera fase, construir poco a poco su espacio profesional.

Es importante señalar que parte relevante del trabajo se orienta al logro de la felicidad organizacional y a la gestión de personas. Esta ofrece y facilita a sus trabajadores las condiciones y procesos de trabajo que permitan el despliegue de las fortalezas individuales y grupales. Dichas fortalezas están orientadas a metas organizacionales que finalmente alcanzan activos intangibles básicos. Todo ello para el compromiso de los trabajadores con su lugar de trabajo.

Según dijo la trabajadora social Laura Llanos en una conferencia de la Universidad del Pacífico, los principales objetivos de la función laboral y del equipo de trabajo, están orientados a la calidad de vida laboral y personal, a la felicidad, al compromiso y a la retención de los trabajadores y, por ende, a una mayor productividad.

Tiene también entre sus objetivos la búsqueda de bienestar social de aquellos ciudadanos que se encuentran en situaciones de desventaja. La realidad social es la que modela las formas, aplicaciones, demandas y concreciones de la disciplina de Trabajo Social.

En particular, el Trabajo Social en Empresas (TSE) es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajador social un subconjunto de sistema, el mundo de la empresa.

Los antecedentes en sus orígenes el trabajo social se desarrollo su intervención “al calo” de la filantropía privada.

A medida que el Estado aumento su nivel de intervención en la estructuras sociales y se erigió en garante de los derechos sociales de los ciudadanos.

Las empresas por su parte y dentro del marco del conflicto entre el capital y el trabajo, tuvieron que introducirse medidas orientadas a favorecer determinados derechos de carácter laboral. Este objetivo se alcanza mediante la utilización de técnicas y métodos destinados a permitir que los trabajadores, los grupos y las colectividades de trabajo.

Así como en otros ámbitos la figura del Trabajo Social se ha consolidado y ha establecido un ámbito propio de intervención, en el marco de la empresa no ha sido así.

El desarrollo de un Sistema Social de carácter público y la transformación producida en el seno de la empresa desvirtuarían en papel del Trabajo Social en este ámbito de intervención.

La Educación y los Servicios Sociales se construyeron en la causa principal de la desaparición del TSE. De esta forma se consolido un Servicio Publico que atendía a las necesidades de carácter educativo. Los empresarios llevaban la iniciativa y no existían las causes adecuados de representación de los trabajadores que permitieran cambiar la situación.

En las grandes empresas, el Departamento de Recursos Humanos es el encargado de dirigir al personal de la empres, asumiendo funciones. La figura del trabajador social, dentro de este departamento de Recursos Humanos, compartirá funciones propias de los Recursos Humanos. Llegamos a tener, de esta manera, lo que se ha determinado empleado problema, al cual se le plantea una única solución.

El Trabajador Social, dentro de esta etapa, juega un papel muy importante, produciéndose la primera toma de contacto con el trabajador. Dentro de la empresa, es necesario el conocimiento y revisión de su clima social. Al hablar de clima social hacemos referencia a las ciudades, atributos o propiedades relativamente permanentes de un ambiente de trabajo concreto que son percibidas, sentidas o experimentadas por las personas que trabajan en él y que influyen sobre su conducta. El Trabajador Social puede, junto con la empresa y con el trabajo afectado, desarrollar un trabajo de seguimiento donde se reduzca todas aquellas fuentes de tensión generadoras de estrés. El Trabajo Social continúa siendo un elemento importante en la Política Social de las empresas. El Trabajo Social de Empresa sigue una tendencia hacia la profesionalización y tecnificación, integrándose en equipos multidisciplinares que se ocupan de las aéreas de Bienestar Social y de formación, entre los cuales se pueden destacar médicos, psicólogos o técnicos en relaciones humanas.