

**NOMBRE DEL ALUMNO:**

**JESSICA FERNANDA JUAREZ JUAREZ**

**MATERIA:**

 **TRABAJO SOCIAL**

**DOCENTE:**

**ADRIANA MARICELA MORALES SOL**

**ACTIVIDAD:**

**ENSAYO**

**PRESENTA:**

**LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**3 CUATRIMESTRE GRUPO “A”**

**FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 6 DE JUNIO DE 2020.**

INTRDUCCION

A continuación veremos sobre el trabajo social en las empresas que trabajo realizan en las empresas y a que ayudan dentro de una empresa como trabajadores sociales ayudan a los trabajadores de dichas empresas a problemas etc.

**El trabajo Social en la Empresa**

El trabajo social también llamado servicio social de empresas o trabajo social ocupacional, que es un modo de aplicar los contenidos propios de trabajo social al mundo de las relaciones industriales, labores o de la empresa, un trabajador social tienen una tarea básica y primordial que es la de cooperar con las personas y grupos en vistas de ayuda a desarrollar sus propios recursos, en cuanto a las funciones del trabajador social en empresas es posible agruparlas en tres grandes ejes.

El primer eje seria el eje asistencial, donde el trabajador social gestiona los recursos asistenciales que la empresa pone a disposición de sus empleados, por ejemplo los subsidios de vivienda o las ayudas para los estudios de los hijos.

El segundo sería un eje de prevención, donde el trabajador social gestionaría procesos de capacitación, por ejemplo, en prevención de riesgos labores o prevención de consumos de alcohol y tabaco.

El tercer eje sería el de desarrollo, donde el trabajador social vela de una manera integral por la calidad de vida de los trabajadores y su desarrollo personal y profesional, por ejemplo organizando actividades de voluntariado corporativo.

Como vemos en estos tres ejes, el trabajador social puede planificar, desarrollar y evaluar procesos relacionados de nuevos trabajadores a la empresa.

Por lo tanto cuando pasamos a considerar el trabajo social en la empresa, una cuestión fundamental es entender cuáles son las formas que adopta el sistema social actual con base en las diferentes reflexiones presentadas, el trabajo social que se desarrolla en el ámbito de una empresa, bajo los principios de la profesión y adaptando al entorno productivo las técnicas y métodos de la misma de esta manera, los trabajadores y las trabajadoras sociales de una empresa son agentes de cambio, que buscan en la actividad productiva un balance ente beneficios económicos y sociales, mediante acciones de asistencia, prevención y desarrollo.

Cabe destacar una presencia e importancia creciente de trabajadores y trabajadoras sociales en la empresa quienes, en las áreas de responsabilidad social empresarial, gestión de talento humano, salud ocupacional o bienestar laboral, en concordancia con los principios y valores de su profesión, buscan el pleno desarrollo y proyección de talento humano en donde se cristalicen la autonomía, creatividad, participación, identidad, pertenencia, y reconocimientos como ejes de sus acciones.

Un profesional en trabajo social está capacitado para:

Encontrar el bienestar social de individuo, grupo o sociedad en cualquier ámbito en que se encuentre.

Ubicar problemas y necesidades para diseñar e implementar programas y proyectos en función de bienestar y desarrollo de los individuos que presentan dichos problemas o necesidades.

**Conclusión**

el trabajo de un trabajador o una trabajadora social en una empresa es ayudar a los trabajadores a tener una calidad de vida mejor dentro de una empresa, en definitiva, es posible concluir que las empresas y organizaciones se configuran como un campo de acción específico dentro del trabajo social, con todas las implicaciones que esto pueda tener, ayudar a las empresas a resolver problemas y a restaurar algunos malos hábitos.