

ENSAYO

“TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS”

TRABAJO SOCIAL II

LIC. ADRIANA MARICELA MORALES SOL

PRESENTA LA ALUMNA:

JENNIFER LIZBETH AGUILAR SOLIS

**3ER CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL
Y GESTION COMUNITARIA**

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

05 DE JUNIO DEL 2020

INTRODUCCIÓN

Este ensayo tiene como finalidad de dar a conocer como es trabajo social en el área empresarial así mismo como su debida importancia. El trabajo social es una disciplina académica y una profesión que se ocupa de los individuos, las familias, los grupos y las comunidades en un esfuerzo por mejorar el funcionamiento social y el bienestar general.

El funcionamiento social es la forma en que las personas desempeñan sus roles sociales, y la ley de desarrollo estructural de la comunidad y la economía para comprometerse con los sistemas de los clientes para realizar evaluaciones y desarrollar intervenciones para resolver problemas sociales y personales.

En la década de los sesenta fue el periodo de mayor expansión de TSE. Este fenómeno fue propiciado por el despegue económico y la insuficiente participación del estado en programas del bienestar social, prácticamente existentes, de esta manera las empresas eran encargadas a desarrollar obras sociales para atender a las demandas de atención social de sus trabajadores.

TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS

Hernández (2004) menciona:

El Trabajo Social en Empresas (TSE) es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajo social a un subconjunto de sistema, el mundo de la empresa. Pero para defender la postura disciplinar adecuada y rebatir los estereotipos, lo primero que hemos de conseguir, es una formación especializada en este campo y ello debe venir desde las Escuelas (facultades) de Trabajo Social y Universidades. Debería cursarse en la especialización materias de las áreas legislativas, de Recursos humanos, de salud... Por tanto, ofrecer nuestros servicios por cuenta propia a las empresas, va a requerir sumar conocimientos específicos y cargarnos de argumentación para la defensa de nuestro proyecto de intervención. (p.3)

El Trabajo Social Empresarial se define como aquella actividad que pretende colaborar con la adaptación de los trabajadores a la empresa y viceversa mediante el uso de técnicas y métodos encaminados a permitir que los trabajadores y trabajadoras pueda solucionar aquellos problemas que puede ocasionar en la adaptación a la sociedad industrial, mejorando así sus condiciones económicas y sociales. Es decir que la de participación del trabajo social en la empresa enriquece el ejercicio de ésta, aportando su visión social y de cambio al equipo multidisciplinario, ayudando a conseguir una visión más cercana y aportando solidez en la toma de decisiones. Nosotros como trabajadores sociales debemos tener un buen conocimiento para poder brindar un buen servicio a nuestros usuarios, para ello debemos capacitarnos en diversos campos.

Soto (1991) argumenta:

La Política Social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios. Los Servicios Sociales de Empresa se concretaban en Obras Sociales, y no abordaban problemas estructurales. El TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear. No se abordaban con frecuencia problemas laborales. Los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los que por sus peculiaridades se hacían acreedores de las prestaciones sociales.(p.6)

Dentro de la industria los empresarios llevaban una iniciativa muy peculiar ya que no existían los métodos adecuados de representación en los trabajadores que les permitiese cambiar de situación. Es muy curioso ya que las empresas eran las encargadas en desarrollar obras sociales con las que se atendía a las demandas de atención social de sus empleados, de esta forma en el momento en que se atendía las necesidades de carácter evolutivo las empresas dejaron de prestar su servicio ya que para ellos era un nivel secundario.

Doménech (1995) menciona:

El trabajador social puede, junto con la empresa y con el trabajador afectado desarrollar un trabajo de seguimiento donde se reduzcan todas aquellas fuentes de tensión generadoras de estrés. Deberá de informar de los riesgos físicos, psíquicos y sociales que pueden llegar a producir conductas estresantes producidas por la empresa y que se deban a aspectos organizacionales, a la vez que actúa sobre los casos ya detectados.(p.12)

El impacto de estrés laboral en los empleados es cada vez más preocupante, ya que ha incrementado en un 30% en este año. El estrés puede causar muchos tipos de síntomas tanto físicamente como emocionalmente. Algunas veces es posible que el usuario no se dé cuenta de que estos síntomas son ocasionados por el estrés. Nosotros como trabajadores sociales debemos actuar y darle solución a esta problemática. Principalmente debemos de identificar aquello que le estresa en el trabajo, desarrollar respuestas saludables, es decir recomendar al usuario a hacer alguna actividad física como leer una novela, pasar más tiempo con su familia, amigos etcétera.

Conclusión

Se llego a la conclusión de que un trabajador social en las industrias empresariales es de mucha importancia ya que nos ocupamos en garantizar a que las organizaciones proporcionen las condiciones para que el trabajador alcance sus metas, se sienta satisfecho con su trabajo y motivado a permanecer dentro de la empresa, los trabajadores sociales nos preocupamos y ocupamos por el bienestar de nuestros usuarios.

Bibliografía.

Hernández Escobar, A (2004): Introducción al ejercicio libre y profesional de los trabajadores sociales. Certeza. Zaragoza.

Soto Martínez, J. (1991): El trabajo Social de empresa, un campo en proceso de cambio. Análisis de algunos factores que influyeron en su evolución. Cuadernos de Trabajo Social nº 4-5.

Doménech López, Y.; Gómez Díaz, J.C. (1995): Una alternativa al Trabajo Social institucionalizado: El Trabajo Social en la empresa privada. Dirección de Recursos humanos. Programa de doctorado empresa y coyuntura económica. Universidad de Alicante.