

“TRABAJO SOCIAL II”

ELABORAR UN ENSAYO DEL TEMA
“TRABAJO SOCIAL EMPRESARIAL”

NOMBRE DEL DOCENTE:

LIC. ADRIANA MARISELA MORALES SOL

PRESENTA LA ALUMNA:

DIAZ RAMIREZ BIANCA YULISSA

III CUATRIMESTRE GRUPO: “A” LIC EN:
TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 06
DE JUNIO DEL AÑO 2020

INTRODUCCION:

En el siguiente trabajo se explica la función del trabajador social empresarial así como su importancia a partir de su desarrollo y experiencias obtenidas. Puesto que el trabajador social debe conocer todo el contexto para que su intervención tenga impacto y en las decisiones sean tomadas desde la gerencia o dirección hacia los niveles operativos que se encuentre. El propósito de este trabajo es darnos a conocer cómo es que inicia el trabajo social empresarial y la importancia que tiene en la sociedad un trabajador social en el ámbito laboral, donde también nos da a conocer las funciones que desarrollan en la empresa. Como ya hemos visto el Trabajo Social Empresarial se define como la actividad organizada que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa; en el cual este objetivo se alcanza mediante la utilización de técnicas y métodos destinados a permitir que los trabajos, los grupos y las colectividades de trabajo hagan frente a las necesidades y resuelvan los problemas que plantea su adaptación a una sociedad industrial en evolución y que mejoren las condiciones económicas y sociales. Pero sin embargo esto no es así, en una empresa no es muy común que un trabajador social desempeñe su profesión. Es por ello que en este ensayo descubriremos información de mucha importancia que a lo mejor desconocemos y que nos puede ayudar en nuestra formación académica para poder ejercer nuestra profesión de una manera adecuada en nuestra carrera profesional.

DESARROLLO

Se dice que el trabajo social empresarial se define como la actividad organizada que pretende ayudar a la adaptación recíproca de los trabajadores y su empresa. En la cual la iniciativa empresarial se encontraba solo en el desarrollo económico a través del proceso de industrialización. A medida que el estado aumento su nivel de intervenciones las estructuras.las empresas por su parte y dentro del marco del conflicto entre el capital y el trabajo tuvieron que introducir medidas orientadas a favorecer determinados derechos de carácter laboral. Es por eso que el Trabajador Social estableció una manera específica de actuación profesional y que le dio el nombre de trabajo social empresarial. Donde sus inicios fueron a partir de la década de los sesenta en donde fue el periodo de mayor expansión del trabajo social empresarial. De esta manera las empresas eran las encargadas a desarrollar obras sociales con las que atender a las demandas de atención social de sus trabajadores, como bien sabemos el Trabajo Social se define por su versatilidad e implicación en la realidad existente. Esto establece las formas, demandas, aplicaciones y concreciones de la disciplina. Una de ellas es el trabajo social de empresa privada, llamada también servicio social de empresa o trabajo social ocupacional que es un modo de aplicar los contenidos propios del trabajo social al mundo de las relaciones industriales laborales o de la empresa. Y como trabajadores sociales en empresa tendremos una tarea básica y primordial que es la de cooperar con los individuos y grupos en vista de ayudar a desarrollar sus propios recursos y si fuera necesario, a movilizar otros servicios de la empresa que puedan

contribuir a modificar el medio de trabajo. Por lo tanto nuestra postura interna a la empresa sería en calidad de consejeros para prevenir los problemas sociales, contribuir a la mejora de relaciones humanas y mejorar el funcionamiento de la comunidad de trabajo. Y es aquí donde conoceremos cuáles pueden ser las funciones propias y adecuadas al trabajo social en la empresa privada así como los beneficios que pueden obtener tanto los trabajadores de la empresa como el empresario y la sociedad en general. Así como en otros ámbitos la figura del trabajador social se ha consolidado y ha establecido un ámbito propio de intervención en el marco de la empresa no ha sido así. El desarrollo de un sistema social de carácter público y la transformación producida en el seno de las empresas desvirtuarían el papel del trabajo social en este ámbito de intervención. Y así la consolidación de sistemas públicos en el ámbito de la sanidad, la educación y los servicios sociales se constituyeron en las causas principales de la desaparición del trabajo social empresarial. El estado pasó a ser el garante de unos derechos ciudadanos que ya no tenían que resolverse en instancias privadas.

Se encuentra la evolución de las características del trabajo social en empresa. El trabajo social empresarial respondía a las siguientes características:

- La política social y la dirección que debía seguir era inspirada y decidida por los empresarios.
- Los servicios sociales de empresa se concretaban en obras sociales y no abordaban problemas estructurales.
- El TSE era de carácter individualizado dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear.
- Los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los que por sus

peculiaridades se hacían acreedores de las prestaciones sociales.

En el proceso de evolución del trabajo social de empresa han influido factores destacables, como:

*Dificultades de identidad del Trabajo Social.

*aparición de los comités de empresa como agentes en la elaboración de la política social.

*Desarrollo de los servicios sociales comunitarios.

*Transformaciones en el mundo laboral de la empresa.

El trabajo social dentro de esta etapa, juega un papel muy importante, produciéndose la primera toma de un contacto con el trabajador. Entre las funciones que puede desempeñar son:

_acoger al trabajador

_ asignar un tutor para los primeros días de trabajo

_ realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social, su estudio y diagnóstico de la situación laboral y social.

De este modo el trabajo social conseguirá una buena adhesión del trabajador a la empresa y se sentiría como parte activa de la empresa. Dentro de la empresa es necesario el conocimiento y revisión de su clima social. Al hablar del clima social hacemos referencia a las cualidades, atributos o propiedades relativamente de un ambiente de trabajo concreto que son percibidos, sentidas o experimentadas por las personas que trabajan en él y que influyen sobre su conducta.

Finalmente nos encontramos con el estrés laboral. Donde Podemos definir el estrés como una sensación desagradable derivada de pensamientos negativos sobre nuestro entorno generadora de alta dosis de tensión los factores ambientales y psicológicos afectan directamente a los trabajadores de la empresa. Podemos señalar como

elementos comunes de factores desencadenante de estrés como lo son:

- 1.- la falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo
- 2.- la imposibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar novedades
- 3.- la ausencia del reconocimiento de su valía.

El trabajador social puede, junto con la empresa y el trabajador afectado, desarrollar un trabajo de seguimiento donde se reduzca todas aquellas fuentes de tensión generadoras de estrés.



CONCLUSION:

En conclusión este trabajo pretende clarificar el proceso histórico del trabajo social de empresa, en donde se busca construir una definición integradora del mismo e identificar las tendencias actuales. Por lo tanto en esta investigación hemos analizado la profesión del trabajo social y que esta profesión tiene sus distintas ramas de campo de acción en las cuales se puede desarrollar. En este capítulo final presenta de forma resumida los resultados que hemos obtenidos a lo largo de esta investigación en la cual encontramos muchas informaciones que posiblemente no conocíamos y que el trabajo social puede desempeñarse en cualquier área laboral. Sin olvidar que el trabajo social continua siendo un elemento importante en la empresa., sin dejar atrás que la empresa es un sistema social complejo donde todos sus elementos deben estar integrados y por lo que respecta al elemento humano. Actualmente el trabajo social de empresa sigue tendencia hacia la profesionalización y tecnificación integrándose en equipos multidisciplinares que se ocupan de las áreas de bienestar social y de formación entre las cuales se pueden desatar médicos psicológicos o técnicos en relaciones humanas ya que el trabajo social se define por su versatilidad e implicación en la realidad existente en donde se establece las formas, demandas, aplicaciones y concreciones de la disciplina. Sin dejar los beneficios que puedan obtener tanto los trabajadores de la empresa, como el empresario y la sociedad en general.

BIBLIOGRAFIA

Domenech López, Y.: Gómez Díaz, J.C. (1995) Una alternativa al trabajo social institucionalizado: el trabajo social en empresa privada. Dirección de recursos humanos. Programa de doctorado, empresa y coyuntura económica. Universidad de alicante.

