

(NOMBRE DE LA MATERIA)

Trabajo social II

(NOMBRE DE LA PROFESORA)

Adriana Maricela Morales Sol

PRESENTA LA ALUMNA:

Deleyma Clarisa López Mérida.

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD:

3er. Semestre “A” Trabajo Social.

Frontera Comalapa, Chiapas 06 de junio de 2020.

Introducción

Trabajo social en el ámbito empresarial es muy importante ya que desarrolla sus propias recursos para movilizar otros servicios de la empresa que pueden contribuir a modificar el medio de trabajo, así como otros ámbitos de intervención, la manera en el que las características del trabajo social fue evolucionando, el papel que juega el trabajador social en el departamento de recursos humanos en el cual en este ensayo contiene las funciones propias y adecuadas que debe realizar el trabajador social.

El trabajo social tiene como objetivo la búsqueda de bienestar social de aquellas personas que se encuentran en situación de desventaja.

La realidad social es la que modela formas, aplicaciones, demandas, y concreciones de la disciplina de trabajo social en la empresa, una cuestión fundamental es comprender cuales son las formas que adopta el sistema social actual. Primero porque es el modelo social el que posibilita o no unos modelos de intervención y de actuación. Segundo porque en ese sistema social, las empresas han de conjugar su ser o no ser como entidades socialmente aceptadas.

En particular, el trabajo social en empresas (TSE) es una forma de aplicar los contenidos propios del trabajo social a un subconjunto de sistema, el mundo de la empresa, pero para defender la postura disciplinar adecuada y rebatir los estereotipos, lo primero que hemos de conseguir, es una formación especializada en este campo y ello debe venir desde las escuelas de trabajo social y universidades

Antecedentes

Desarrollo su intervención al “calor” de la filantropía privada de carácter laico o bien de carácter religioso. Una intervención desarrollada, pues el ámbito de la sociedad civil. El estado tal y como lo conocemos en la actualidad, se estaba construyendo.

La iniciativa empresarial se encontraba centrada solo en el desarrollo económico a través del proceso de industrialización.

A medida que el estado aumento su nivel de intervención de las escrituras sociales y se erigió en garante de los derechos sociales de los ciudadanos.

Esta definición es completada por Bernard con los tres planos de actuación que dentro de la empresa tiene la figura del trabajador social, los planos que propone el autor son: aportar una ayuda psicosocial a los individuos y a las colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades ; participar en la creación, en el funcionamiento y en la mejora de las realizaciones sociales de la empresa, favorecer una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales que surgen con motivo del trabajo, poniendo a disposición

de responsables e interesados todas las observaciones e informaciones recogidas a través de la práctica de la actividad profesional.

Esta forma específica del trabajador social entro en declive de forma progresiva. Pueden establecerse como detonantes las siguientes causas

- 1.- dificultades de identidad del trabajador social de empresa
- 2.- desarrollo y consolidación del estado del bienestar
- 3.- transformaciones en el mundo empresarial

Así como en otros ámbitos la figura del trabajador social se ha consolidado y ha establecido un ámbito propio de intervención, en el marco de la empresa no ha sido así. Una visión crítica desde la profesión hacia el papel de las empresas en el entramado social y el enfoque excesivamente asistencial de las actuaciones desarrolladas, provocaron la pérdida de identidad profesional dentro de estas estructuras.

Evolución de las características del trabajo social en empresas

- 1.- la política social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.
- 2.- los servicios sociales de empresa se concretaban en obras sociales, y no abordaban problemas estructurales.
- 3.- el TSE era de carácter individualizado, dirigido al bienestar del trabajador social y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear. No se abordaban con frecuencia problemas laborales.
- 4.- los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los peculiaridades se hacías acreedores de las prestaciones sociales.

En el proceso de evolución del trabajo social de empresa, han fluido factores destacables como:

- 1.- dificultades de identidad del trabajador social
- 2.- aparición de los comités de empresa como agentes en la elaboración de la política social.
- 3.- desarrollo de los servicios sociales comunitarios

4.- transformaciones en el mundo laboral y de la empresa

El trabajador social en las grandes empresas, el departamento de recursos humanos es el encargado de dirigir al personal de la empresa, asumiendo funciones como:

- 1.- la gestión del rendimiento operativo
- 2.- el estudio de la innovación y la flexibilidad
- 3.- conseguir la adicción del personal

Como trabajadores sociales planteamos soluciones, por un lado, ver dos sujetos activos: el nuevo trabajador y la empresa. El trabajador social juega un papel muy importante produciéndose la primera toma de contacto con el trabajador y una de sus funciones son: acoger al trabajador, asignar un tutor para los primeros días de trabajo, realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social: estudio y diagnóstico de la situación laboral, mediar entre la empresa y el trabajador, en que se contemple formación, aspiraciones, posibilidades de promoción.

De esa manera el trabajador social conseguirá una buena adhesión del trabajador a la empresa así es como el trabajador se sentirá como parte activa de la empresa y recibirá apoyo y respaldo por la misma empresa. Solo así podrá construir poco a poco su espacio profesional

Conclusión

El trabajo social es un elemento muy importante en las empresas, ya que dentro de una empresa tienen la figura de un trabajador social en donde aporta una ayuda psicosocial a los individuos y a las colectividades de trabajadores que se encuentran en dificultades, participan en la creación y en el buen funcionamiento de las realizaciones sociales de la empresa, favorece una mejor toma de conciencia de los problemas humanos y sociales. Y es así como los trabajadores sociales juegan un papel muy importante en el ámbito empresarial y esto es para que las empresas tengan un mejor funcionamiento tanto como los trabajadores sociales los empresarios y las personas que laboran en ella.