

Nombre del alumno:

Yulixa González Pérez.

Nombre del profesor:

Adriana Marisela Morales Sol.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia:

Trabajo social 2.

Grado:

3 Cuatrimestre.

Grupo:

“A”

INTRODUCCION.

En este ensayo aprenderemos un poco del trabajo social en la empresa de la importancia y su desarrollo que ha tenido y como ayuda a que la empresa pueda tener un buen funcionamiento y que los trabajadores puedan lograr los objetivos de la empresa y que funciones realiza el trabajador social dentro de una empresa, el papel que hace dentro del área de recursos humanos y también veremos sobre estrés laboral y que es lo que puede hacer un trabajador social para solucionarlo.

TRABAJO SOCIAL EN EMPRESAS.

El trabajo social empresarial se encarga de adaptar a los trabajadores a la empresa ayudándolos con los problemas que puedan llegar a tener. También se les conoce como servicio social de empresa o trabajo social ocupacional que se encarga de aplicar los contenidos propios del trabajo social al mundo de las relaciones industriales, laborales o de la empresa.

El trabajo social empresarial tiene como tarea básica y primordial cooperar con los individuos y grupos que necesiten ayuda para desarrollar sus propios recursos y, si es necesario a movilizar otros servicios de la empresa que puedan contribuir o modificar el medio de trabajo.

Su objetivo es prevenir los problemas sociales, contribuir a la mejora de las relaciones humanas y mejorar el funcionamiento de la comunidad de trabajo.

1.- Punto de partida.

Como veíamos antes el objetivo que tienen los trabajadores sociales es la búsqueda de bienestar social, pero el trabajador social en una empresa se encarga de aplicar los contenidos propios del trabajo social a un subconjunto de sistemas y ofrecer nuestros servicios por cuenta propia a las empresas.

2.- Antecedentes.

Desde sus orígenes el trabajo social fue de carácter laico o mejor conocido de carácter religioso. La iniciativa empresarial se centraba solo en el desarrollo económico en un proceso de industrialización. Pero a medida que el estado aumento su nivel de intervención de las estructuras sociales, tuvieron que introducir el trabajo social para favorecer determinados derechos de carácter laboral.

El trabajo social estableció una manera de actuar profesionalmente para así poder dar un lugar al trabajo social de empresa, desde ahí el trabajo social de empresa quedo definido como aquella actividad organizada, que pretende ayudar a la adaptación reciproca de los trabajadores y su empresa, alcanzan su objetivo mediante profesionalización y tecnificación, integrándose en equipos multidisciplinarios que se ocupan de las áreas de bienestar social y de formación.

3.- Evolución de las características del trabajo social en empresa.

Las características del trabajo social en empresas son:

- La política social y la dirección que debía seguir, era inspirada y decidida por los empresarios.
- Los servicios de empresa se concretaban en obras sociales y no abordaban problemas estructurales.
- El trabajo social en empresas de carácter individualizado, estaba dirigido al bienestar del trabajador y su familia y a la solución de problemas personales que pudiera plantear. No se abordaban con frecuencia los problemas laborales.
- Los programas eran de carácter asistencial, enfocados hacia los más necesitados o a los que por sus peculiaridades se hacían de las prestaciones sociales.

Los empresarios llevaban la iniciativa ya que por su estructura fortalecían más al empresario frente al trabajador.

En el proceso de evolución del trabajo social de empresa, han influido factores destacados como:

- Dificultad de identidad del trabajador social.
- Aparición de los comités de empresas como agentes en la elaboración de la política social.
- Desarrollo de los servicios sociales comunitarios.
- Transformaciones en el mundo laboral y de la empresa.

Así fue como el trabajador social en empresa fue evolucionando gracias a las características que tenía se iban desarrollando cada vez más.

4.- El trabajador social en la empresa.

El trabajador social en la empresa lo realiza es en el área de recursos humanos porque es el que se encarga de dirigir al personal de la empresa como:

- La gestión del rendimiento operativo, encargado de la acomodación de los recursos y las estructuras, flexibilización de las relaciones de trabajo, personalización del sistema de retribución, revisión de los conceptos salariales.
- El estudio de la innovación y la flexibilidad, encargado de la correcta planificación de las necesidades del personal, la formación del personal, la adaptación de las estructuras productivas, el acatamiento de la pirámide organizativa.

Por eso el trabajador social dentro de la empresa tiene un papel muy importante ya que tiene mucho contacto con los trabajadores y las funciones que desarrolla en la empresa son:

- Acoger al trabajador.
- Asignar un tutor para los primeros días de trabajo.
- Realizar su ficha social, para ir elaborando su historia social: estudio y diagnóstico de la situación laboral y social.
- Mediar entre la empresa y el trabajador.

Por medio de esas funciones el trabajador social se adapta a la empresa y así se sentirá como parte activa de la empresa y así la empresa obtendrá un nuevo trabajador motivado en su tarea y se involucra en conseguir los objetivos de la empresa.

5.- El estrés laboral.

El estrés laboral es un problema se produce debido a la excesiva presión que tiene el lugar de trabajo, se puede definir como una sensación desagradable donde hay muchos pensamientos negativos en el entorno y eso puede afectar a los trabajadores de la empresa, algunos factores que causan el estrés son:

1. La falta de autonomía del trabajador sobre el control de su trabajo.
2. La imposibilidad de utilizar sus conocimientos para desarrollar novedades.
3. La ausencia de reconocimiento de su valor.

El trabajador social puede, junto con la empresa y con el trabajador afectado, desarrollar un trabajo de seguimiento donde reduzcan todas aquellas fuentes de tensión que estén generando el estrés.

CONCLUSION.

En este ensayo aprendí que el trabajo social tiene muchos campos de trabajo y que siempre es muy importante desarrollarlo con profesionalismo y ayudar a la persona que lo necesite aprendí que el trabajo social en la empresa es muy importante ya que ayuda a los trabajadores que tengan alguna dificultad y ayuda a la empresa a que sus trabajadores desarrollen bien su trabajo y que pueda haber un ambiente social y que puedan alcanzar sus objetivos como empresa.

Y que el trabajo social continúa siendo un elemento importante en la política social de las empresas.

REFERENCIAS.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/0c999aa66efa29b133d9158b299cfa2f.pdf>