

Nombre del alumno:

ALDRICH FRANCISCO GALVEZ ROBLERO.

Nombre del profesor:

VICTOR TORRES CALDERON.

Licenciatura:

ENFERMERIA.

Materia:

**ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS
DE ENFERMERIA.**

Nombre del trabajo:

CUADRO SINOPTICO

“DESCRIPCION DE PUESTOS Y SISTEMAS DE CONTROL”

DESCRIPCION DE PUESTOS Y SISTEMAS DE CONTROL

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Representa una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones en sentido general.

El análisis de puestos pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente

PROCESO DEL ANÁLISIS

Está mal enfocado u obsoleto por falta de actualización o seguimiento, entonces nos atrevemos a predecir que los demás procesos que este alimenta como son:

- ❖ Evaluación de desempeño
- ❖ Movimientos del personal
- ❖ Numeraciones
- ❖ capacitaciones

La descripción de puestos es una herramienta utilizada en el área de capital humano que consiste en enlistar y definir las funciones y responsabilidades que conforman cada uno de los puestos laborales incluidos en la estructura organizacional de la empresa y detallando la misión y el objetivo que cumplen de acuerdo a la estrategia de la compañía de igual manera se incluyen estas descripciones para las personas que ocupen este cargo.

- ❖ Conocimientos
- ❖ Habilidades
- ❖ actitudes

OBJETIVOS

Permitirá establecer la descripción y especificación de cada puesto, y a su vez a su futuro facilitará las actividades de reclutamiento, selección, contratación, inducción y capacitación de personal al puesto requerido.

- ❖ Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos.
- ❖ Servir como medio de integración y orientación al personal de nuevo ingreso.
- ❖ Evitar repetir instrucciones.

TECNIFICACIÓN DE LA MEDICIÓN DEL TRABAJO.

- Evita repetir información
- Muestra a cada uno de los empleados como encaja su puesto.
- Facilita el sostenimiento de un buen nivel organizacional.

Para realizar estos objetivos se debe realizar un estudio anterior sobre.

- ✚ Organigrama.
- ✚ Determinar sus principales características.

**DESCRIPCION
DE PUESTOS Y
SISTEMAS DE
CONTROL**

SISTEMA DE CONTROL

No se establece como tal solo por contar con estos dispositivos, sino que debe seguir la lógica de al menos 3 elementos base:

- Una variable a la que se busca controlar
- Un actuador
- Un punto de referencia o set-point

El sistema de control de procesos está formado por un conjunto de dispositivos de diverso orden. Pueden ser de tipo

- ❖ Eléctrico
- ❖ Neumático
- ❖ Hidráulico
- ❖ Mecánico

TIPOS DE SISTEMA DE CONTROL

Pueden ser dos tipos y estos difieren en la manera donde lidian con la variable a controlar.

SISTEMA DE CONTROL DE LAZO ABIERTO

SISTEMA DE CONTROL DE LAZO CERRADO