

**Nombre del alumno:** Alexandra Yaneth palacios roblero

**Nombre del profesor:** Víctor torres calderón

**Licenciatura:** Enfermería

**Materia:** administración y evaluación de los servicios de enfermería

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del trabajo:**

“cuadro sinóptico sobre descripción de puestos y sistemas de control”

Frontera Comalapa, Chiapas a 30 de junio del 2020

Descripción de puestos y sistemas de control

Análisis y descripción de puestos

Representa una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones en sentido general

Pretende estudiar y determinar los requisitos responsabilidades y condiciones que el puesto exige para poder tener un buen desempeño

Finalidad y objetivos

Es indispensable contar con personal de muy alta calidad y un elevado grado de compromiso con la empresa

De esa manera podemos argumentar que es indispensable contar con el análisis de cada uno de los puestos esto permitiría la posibilidad de contar con todas las características e información

Objetivos

Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos

- Servir como medio de integración y orientación al personal de nuevo ingreso.
- Evitar repetir instrucciones

Beneficios

- Permite a los empleados saber qué es lo que se espera de ellos, cuando y como.

Evita que los cambios de sistema sean decisiones precipitadas

Facilita el sostenimiento de un buen nivel organizacional