

**Nombre del alumno: María del Pilar Roblero González**

**Nombre del profesor: Lic. Víctor Torres Calderón**

**Licenciatura: Licenciatura en Enfermería,  
Semiescolarizado, Sábados.**

**Materia: Administración y Evaluación de los servicios de  
Enfermería**

**Nombre del trabajo:**

Cuadro Sinóptico del tema:

“Liderazgo en Enfermería”

# LIDERAZGO EN ENFERMERIA

## Concepto u objetivo

Es aquel que es ejercido por una persona dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados.

Dentro del ámbito laboral su función principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para obtener éxito.

## Objetivo:

Garantizar los beneficios de enfermería, estimular el estudio y el ejercicio de la enfermería, de acuerdo con las características del liderazgo, toma de decisiones sociales y humanas de la profesión.

## Características de un líder

- Visualización de escenarios futuros y estrategias.
- Seguridad en sí mismo/identidad personal
- Capacidad de asumir responsabilidades y hacerse cargo de las consecuencias.

- Apertura al cambio.
- Simpatía e interés por los otros.
- Lograr la aceptación y apoyo de colaboradores.
- Sensibilidad social para entender a otros.
- Identificar y resaltar potenciales de las personas con la que trabaja.

## Tipos de liderazgo

### Natural

Es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero ejerce el rol de jefe o líder.

### Autocrático

Es la forma más extrema, un líder que tiene poder absoluto en el grupo.

### Carismático

El líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo.

### Democrático

El líder es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones del grupo.

### "laissez- faire"

Son aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

### Transformacional

El líder tiene naturalidad y carisma y es democrático, tanto a la hora de tomar decisiones, confía en sus colaboradores, etc.