



Nombre del alumno:

Valeria Trejo Rodriguez

Nombre del profesor:

Víctor Torres Calderón

Licenciatura:

Enfermería "9no Cuatrimestre"

Materia:

Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual del tema:

"La Supervisión de Enfermería, conceptos , funciones y actividades"

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de Junio del 2020

Supervisión de Enfermería

Supervisión es una función básica como de examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción

Función

El propósito principal es garantizar una atención con calidad y calidez que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población, también promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad. Persona que ejerce este rol es el eslabón entre la dirección y el personal operativo con el fin de obtener la satisfacción plena en la atención oportuna del usuario, familia y comunidad.

Sistemas de control

Proceso en el cual se realiza un control específico de actividades para asegurar que se están cumpliendo como fueron planificadas y corrigiendo en su momento la no correcta realización de la actividad

Liderazgo en enfermería

Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa, por lo tanto es reconocido por las personas como un líder.

Delegación de funciones

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse. Un equipo de trabajo necesita de la gerencia o dirección de una empresa, la suficiente delegación de atribuciones para poder ejecutar sus tareas, siempre en relación a su experiencia y competencia para las mismas a su cargo.

Tips claves para una delegación exitosa

Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.

Generar confianza en los procesos de delegación, mediante el Coaching, apoyo y una buena coordinación, y no tanto una supervisión estrecha que impida el desarrollo o la mejor aplicación del delegado.

Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas, mejorando por lo tanto su autoestima y confianza para la función.

Estar dispuesto a "bancarse" errores (dentro de ciertos márgenes, por supuesto), en este proceso de crecimiento y consolidación de la persona a cargo en una función.

Función

Principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito.

Tipos de liderazgo

- Liderazgo natural
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo carismático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo "laissez-faire"
- Liderazgo transformacional.