

**Nombre del alumno:**

ALDRICH FRANCISCO GALVEZ ROBLERO.

**Nombre del profesor:**

VICTOR HUGO TORRES CALDERON

**Licenciatura:**

**ENFERMERIA.**

**Materia:**

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

**Nombre del trabajo:**

**CUADRO SINOPTICO**

**“LIDERAZGO EN ENFERMERIA”**

# LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

## LIDERAZGO NATURAL

El líder natural es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

## LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

El liderazgo autocrático es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo. La comunicación asertiva no existe y los miembros del equipo se limitan a cumplir órdenes y no sienten libertad ni siquiera para plantear sugerencias o estrategias diferentes a la marcada por el líder.

Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados, su función principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito.

## LIDERAZGO CARISMÁTICO

Este tipo de liderazgo empresarial basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo. Este líder carismático ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas COMO SON:

- ❖ SUS PALABRAS
- ❖ GESTOS
- ❖ FORMAS DE ACTUAR
- ❖ ENTUSIASMO
- ❖ ILUSION

## LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

El espíritu democrático es el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo.

Lo que mejora es su motivación y, así, en su productividad y rentabilidad para la empresa.

# LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

## LIDERAZGO "LAISSEZ-FAIRE"

Es una expresión francés que podríamos traducirse más o menos por "dejar hacer" o "dejar pasar". En el ámbito del liderazgo empresarial, este término se utiliza para definir a aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

Es un estilo de liderazgo muy eficiente en equipos compuestos por miembro sénior con una gran experiencia profesional previa y un alto nivel de autonomía.

## LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: ¿EL MÁS COMPLETO DE TODOS?

El líder transformacional es capaz de saca lo mejor de cada profesional, sabe cómo potenciarlo al máximo y, así, es capaz de aumentar los niveles de productividad y rendimiento del conjunto de su valioso equipo humano.

El líder transformacional tiene:

- Naturalidad
- Carisma
- Democracia
- Confianza

## LIDERAZGO DEBE SER GUIADO POR ESTOS PRINCIPIOS Y TÉCNICAS.

- Planeación y organización
- Hacer asignaciones y dar instrucciones
- Guía
- Estimular la colaboración y la participación
- Coordinar actividades
- Observar o supervisar
- Evaluar el desempeño