

Nombre del alumno: María del Pilar Roblero González

Nombre del profesor: Lic. Víctor Torres Calderón

**Licenciatura: Licenciatura en Enfermería,
Semiescolarizado, Sábados.**

**Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de
Enfermería.**

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

“Departamento y Servicios de Enfermería”

DEPARTAMENTO Y SERVICIOS DE ENFERMERÍA

Definición

Consiste en la coordinación en la combinación o agrupación. Es un medio para organizar las actividades de la empresa por el cual se forman grupos.

- Grupos de trabajo
- Agrupado tareas

- Funciones
- Actividades similares
- Relacionados

Objetivo de la departamentalización

El criterio a utilizar para realizar la departamentalización y repartir el trabajo se basa en los objetivos de la empresa.

- Conocer y entender la división adecuada
- Reducir y concretar las tareas
- Genera la especialización

- Facilita la supervisión y control por parte de los jefes.
- Permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de la empresa.

Características de la departamentalización

Entre las principales características de la departamentalización destacan algunas ventajas y desventajas de la misma. Estas son:

- Se refleja la visualización.
- Facilita la comunicación y entendimiento del equipo.
- Ayuda a organizar una estructura jerárquica de

- No es flexible y el proceso de adaptación a cambios es lento.
- No permite la promoción de equipos con autogestión.

Tipos de departamentalización

Van a depender de la forma en cómo se conceptúen los departamentos de la empresa. Pueden ser:

Por tipo de cliente

En función al cliente final

Por tiempo

Duración de las actividades que se desempeñen.

Por territorio

Es la división geográfica

- Así también hay de tipos:
- Por proyectos
 - Por productos o servicios
 - Por equipo
 - Matricial
 - Por funciones