

Nombre del alumno: María del Pilar Roblero González

Nombre del profesor: Lic. Iván Torres Calderón

**Licenciatura: Licenciatura en Enfermería,
Semiescolarizado, Sábados.**

**Materia: Administración y Evaluación de los servicios de
Enfermería.**

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

“Descripción de Puestos y Sistemas de control”

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y SISTEMAS DE CONTROL

Descripción del problema

Definir y delimitar las tareas atribuciones y responsabilidades de cada puesto.

Misión del analista

- Obtener hechos
- Rigurosamente
- Todos

Tipos de descripción

-Descripción genérica

Debe analizarse una cantidad de puestos para hacer hallar sus denominadores comunes.

-Descripción específica de cargos

Estipulan los deberes y tareas precisas de un puesto. Indican su relación con otros puestos específicos dentro de las más pequeñas unidades organizacionales.

Elementos que componen la descripción del puesto

- Designación del puesto
- Síntesis del puesto, deberes y responsabilidades.
- Preparado por, aprobado por y fecha
- Cualidades claves, requisitos y otras condiciones del puesto.

Especificación del puesto

- Requisitos relacionados con la persona.
- Requisitos con las condiciones.
- Experiencia
- Horas y horarios de trabajo.
- Condiciones ambientales.

Sistemas de control

Proceso mediante el cual se asegura que los recursos sean obtenidos y usados eficientemente en función de los objetivos planeados.

Es una herramienta que durante la actuación tomo decisiones de la administración y permite descubrir áreas de problema.

La calidad

Dar una respuesta afectiva a los problemas o situaciones de salud que añaden sobre una población y sus individuos.

- 1 Enfoque en el cliente
- 2 Liderazgos
- 3 Relaciones beneficiosas
- 4 Participación personal.

- 5 Enfoque basado en procesos
- 6 Enfoque en toma de decisiones basada en hechos
- 7 mejora continua