



Nombre del alumno:

Valeria Trejo Rodriguez

Nombre del profesor:

Víctor Torres Calderón

Licenciatura:

Enfermería "9no Cuatrimestre"

Materia:

Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico del tema:

"Descripción de Puestos y Sistemas de Control"

Frontera Comalapa, Chiapas a 05 de Julio del 2020

Descripción de Puestos y Sistemas de Control

Descripción de puestos

Es una herramienta utilizada en el área de capital humano que consiste en enlistar y definir las funciones y responsabilidades que conforman cada uno de los puestos laborales incluidos en la estructura organizacional de la empresa y detallando la misión y el objetivo que cumplen de acuerdo a la estrategia de la compañía

La descripción de puestos tiene tres objetivos fundamentales

Atraer a los candidatos

Es importante señalar que los candidatos pueden ser tanto externos como internos

Definir los cargos

En la descripción de puestos se marcan los límites necesarios para que la evaluación de los candidatos tenga lugar de forma ordenada y sin pérdidas de tiempo por ninguna de las dos partes

Referencia a la administración

En particular para que los nuevos jefes entiendan la magnitud y el grado de responsabilidad que se espera de ellos.

Sistemas de control

Son técnicas que permiten recaudar información de la organización para posteriormente tomar decisiones sobre planeación y control, para motivar el comportamiento de los empleados y evaluar la eficacia y la eficiencia de la organización.

Tiene tres componentes

Establecimiento de estándares.

Medición del desempeño real contra estos estándares.

Toma de medidas correctivas ante las desviaciones de las normas y planes

Importancia

Se enfoca en evaluar y corregir el desempeño de las actividades de los subordinados para asegurar que los objetivos y planes de la organización se están llevando acabo.