



Nombre del alumno:

Cesar Antonio Cordero Argüello

Nombre del profesor: ING. MARICRUZ

Nombre del trabajo: ensayo TRABAJO EN EQUIPO

Materia: TALLER DEL EMPRENDEDOR

Grado: noveno Cuatrimestre

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comitán de Domínguez Chiapas a 18 de mayo del 2020

Trabajo en equipo

El ser humano por naturaleza tiende a formar equipos para ir creciendo y desarrollarse, en todas partes donde se encuentre un número de hombres cada uno de los involucrados tiene una personalidad diferente todos tienen que tener un objetivo en común, un plan para así poder avanzar.

Smith (2001) aclara que un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes; además de compartir las responsabilidades.

Todos los miembros de un equipo deben tener una perspectiva organizada y clara sobre sus metas, deben trabajar de forma activa y coordinada, todas las tareas de equipo deben estar estructuradas, planeadas y bien definidas hacia el cumplimiento de las metas.

Es necesario que alguien tome el liderazgo a fin de que conduzca los demás al logro, dentro de cada equipo debe haber una autorregulación y control en el equipo, un control de calidad y la mejora continua del equipo.

Las características de un buen equipo de trabajo son:

Que los integrantes estén comprometidos

Una comunidad de propósito

un ambiente de confianza y aceptación.

Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones

Respuesta rápida y proactiva

un equipo eficiente es que tiene sinergia. Este término indica que el todo es mayor que la suma de sus partes (Covey, 1998), las metas motivan al equipo y hay varias metas, por ejemplo:

Crear un entorno de trabajo agradable, en el cual las personas se sientan cómodas con sus labores.

Que todos los integrantes del equipo se conozcan entre sí para fomentar una mayor integración.

Mostrar interés por las inquietudes personales de los integrantes del equipo (identificación y aprecio).

Dedicar tiempo suficiente a la capacitación técnica para seguir complementando las capacidades y lograr un proceso de desarrollo personal

Dar continuidad a las acciones que el equipo realiza.

Proporcionar suficiente espacio y tiempo para que se realice el trabajo.

Crear nuevos e interesantes retos.

Fomentar el autocontrol.

Los equipos de trabajo no siempre triunfan muchas veces trabajan cada uno por su lado queriendo llevar la contraria a las metas, pero lo más importante de que un equipo se triunfador es la comunicación un equipo con buena comunicación que se entienda bien un emisor y el receptor entienda todo el equipo puede ir funcionando.