



**Nombre de alumno: óscar Hernández**

**Nombre del profesor: Juan Jaime**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Materia: Desarrollo empresarial**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: "B" MVZ**

## TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

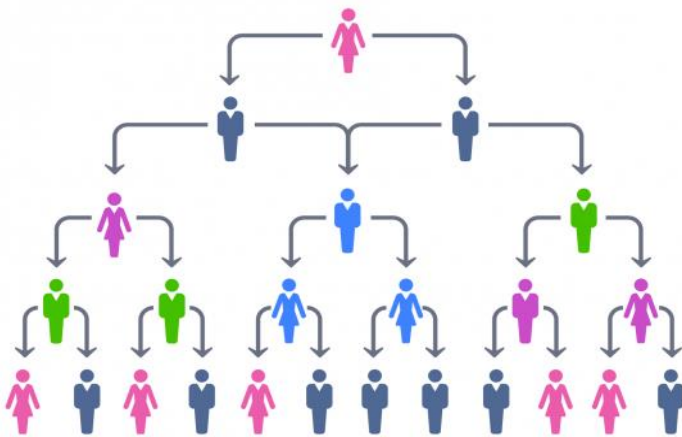
- Divisional. • Funcional. • Matricial. • Geográfica. • Central. • Lineal. • Horizontal. • Divisional. • Funcional. • Matricial. • Geográfica. • Central. • Lineal. • Horizontal.

El sistema jerárquico elegido por el que se gestiona un grupo de personas para cumplir con el crecimiento continuo de la compañía. la estructura y diseño organizacional de una empresa, todos los empleados tienen claro cuál es su posición dentro del sistema. Este orden permite establecer protocolos de actuación, procesos optimizados, trabajos productivos y resultados controlados.



## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Es una planificación que consiste en un conjunto de cosas que se encuentran interrelacionadas y coordinadas. Posee habilidades para conseguir que el elemento humano lleve a cabo sus actividades encaminadas al logro de objetivos, se considera eficiente cuando mantiene una atención equilibrada al logro de propósitos, a la solución de problemas y al aprovechamiento de sus colaboradores.



## LIDER

## CLASIFICACION DE PROYECTOS

- Proyectos productivos o privados.
- Proyectos públicos o sociales.
- Proyectos comunitarios.
- Proyectos de vida.
- Proyectos de investigación.



By JLVG®



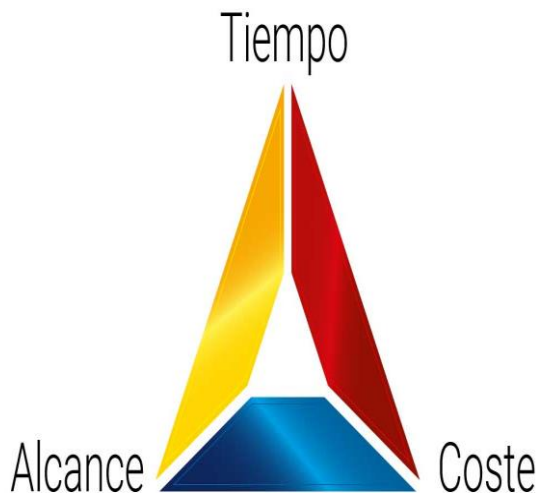
## INVOLUCRADOS Y AFECTADOS

-Por departamento. Está involucrado un departamento o área de la empresa. -Interno. Participan en el desarrollo del proyecto toda una empresa. -Subcontratado o externo. La empresa contrata a una consultora externa o un Interim Manager para la ejecución de un proyecto determinado. Según su finalidad } Producción. } Sociales. } Educativos. } Comunitarios. } De investigación.



## ALCANCES DEL PROYECTO

El Acta de constitución del proyecto se utiliza para obtener información de contexto necesario para elaborar el Plan de gestión del alcance.



### Gestión de Alcance

- Qué comprende?
  - Los procesos necesarios para asegurarse que el proyecto incluya **todos** los trabajos requeridos y **sólo** los trabajos requeridos para completar el proyecto satisfactoriamente.
- Cuáles son sus objetivos?
  - Determinar claramente lo que se va a hacer para que haya un entendimiento común entre las partes, verificar que se cumpla el alcance, controlar y monitorear el mismo.

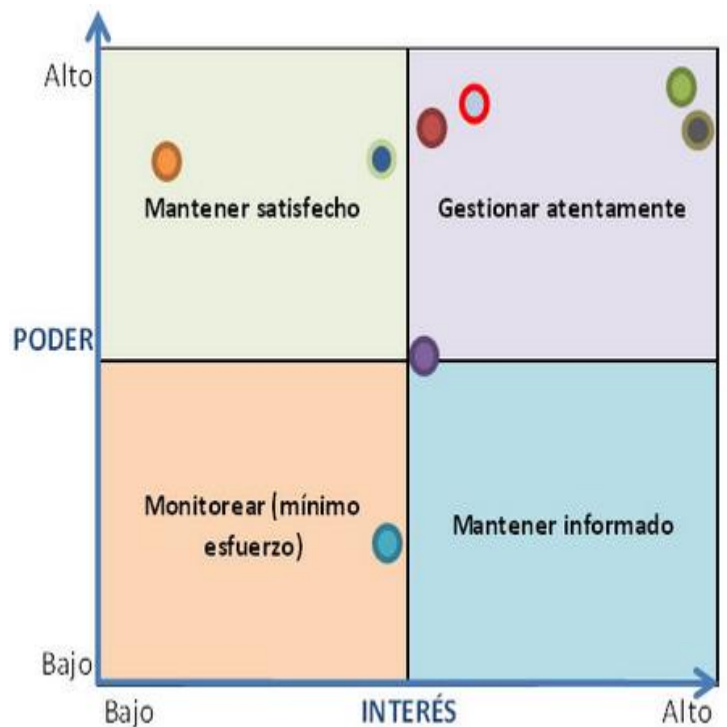
## ESTRUCTURA DE UN PROYECTO

Todos ellos tienen actividades, en las cuales se invierten unos determinados recursos, utilizados por un equipo de trabajo en un plazo concreto para alcanzar un objetivo determinado.



**INFLUENCIA Y SUS ALREDEDORES** Aquella entidad formada con un capital social, y que aparte del propio trabajo de su promotor puede contratar a un cierto número de trabajadores. Su propósito lucrativo se traduce en actividades industriales y mercantiles, o la prestación de servicios.

- ✚ Carácter del proyecto
- ✚ Economía
- ✚ Ejecutor del proyecto
- ✚ Objetivo del proyecto
- ✚ Área de influencia
- ✚ Tamaño



## LIDERAZGO EN EL PROYECTO

Tipos de liderazgo → Liderazgo autocrático.  
→ Liderazgo burocrático. → Liderazgo orientado a la tarea. → Liderazgo carismático. → Liderazgo orientado a las personas, y no a las tareas. → Liderazgo participativo o democrático. → Liderazgo 'Laissez-faire'.



## TEORÍAS MOTIVACIONALES

La motivación en el trabajo ha constituido un proceso de medular importancia tanto desde la perspectiva de la gestión organizacional como desde la perspectiva de la investigación.

