



**Nombre de alumno: OSVALDO MORALES  
MORALES**

**Nombre del profesor: JUAN MANUEL JAIME  
DIAZ**

**Nombre del trabajo: SUPER NOTA**

**Materia: DESARROLLO EMPRESARIAL**

**Grado: 6TO**

**Grupo: B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de junio de 2020.

## TIPOS DE ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES



- Divisional.
- Funcional.
- Matricial.
- Geográfica.
- Central.
- Lineal.
- Horizontal.
- Divisional.
- Funcional.
- Matricial.
- Geográfica.
- Central.
- Lineal.
- Horizontal.

El sistema jerárquico elegido por el que se gestiona un grupo de personas para cumplir con el crecimiento continuo de la compañía. la estructura y diseño organizacional de una empresa, todos los empleados tienen claro cuál es su posición dentro del sistema. Este orden permite establecer protocolos de actuación, procesos optimizados, trabajos productivos y resultados controlados.

### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Posee habilidades para conseguir que el elemento humano lleve a cabo sus actividades encaminadas al logro de objetivos, se considera eficiente cuando mantiene una atención equilibrada al logro de propósitos, a la solución de problemas y al aprovechamiento de sus colaboradores.



### LIDER

Es una planificación que consiste en un conjunto de cosas que se encuentran interrelacionadas y coordinadas.



¿QUE ES UN PROYECTO?

### CLASIFICACION DE PROYECTOS

- Proyectos productivos o privados.
- Proyectos públicos o sociales.
- Proyectos comunitarios.
- Proyectos de vida.
- Proyectos de investigación.

### INVOLUCRADOS Y AFECTADOS

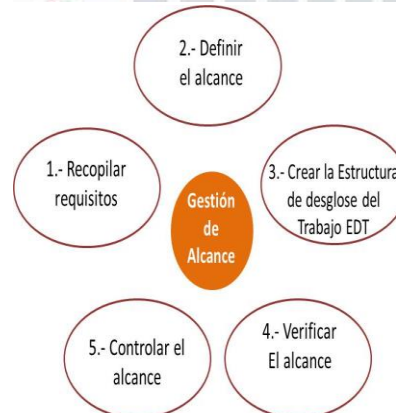
- Por departamento. Está involucrado un departamento o área de la empresa.
- Interno. Participan en el desarrollo del proyecto toda una empresa.
- Subcontratado o externo. La empresa contrata a una consultora externa o un Interim Manager para la ejecución de un proyecto determinado.

Según su finalidad

- ✓ Producción.
- ✓ Sociales.
- ✓ Educativos.
- ✓ Comunitarios.
- ✓ De investigación.



### ALCANCES DEL PROYECTO



El Acta de constitución del proyecto se utiliza para obtener información de contexto necesario para elaborar el Plan de gestión del alcance.

## ESTRUCTURA DE UN PROYECTO



Todos ellos tienen actividades, en las cuales se invierten unos determinados recursos, utilizados por un equipo de trabajo en un plazo concreto para alcanzar un objetivo determinado.



## INFLUENCIA Y SUS ALREDEDORES

Aquella entidad formada con un capital social, y que aparte del propio trabajo de su promotor puede contratar a un cierto número de trabajadores. Su propósito lucrativo se traduce en actividades industriales y mercantiles, o la prestación de servicios.

Se clasifica:

1. Carácter del proyecto.
2. Sector de la economía al cual están dirigidos.
3. Ejecutor del proyecto.
4. Objetivo del proyecto.
5. Área de influencia.
6. Tamaño.



## LIDERAZGO EN EL PROYECTO



Tipos de liderazgo

- Liderazgo autocrático.
- Liderazgo burocrático.
- Liderazgo orientado a la tarea.
- Liderazgo carismático.
- Liderazgo orientado a las personas, y no a las tareas.
- Liderazgo participativo o democrático.
- Liderazgo 'Laissez-faire'.



## TEORÍAS MOTIVACIONALES



La motivación en el trabajo ha constituido un proceso de medular importancia tanto desde la perspectiva de la gestión organizacional como desde la perspectiva de la investigación.

