Nombre de alumnos: Leyver Alexis Perez Ramirez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Díaz

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de junio de 2020.

Capital humano

Etapas del análisis de puesto

requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada

de ello depende la perfección de éstas

y la organización misma de la empresa

Se forman así, grupos de la misma con una unidad funcional perfectamente definida.

etapa de planeación

la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos.

La planeación del análisis de puestos exige los siguientes pasos:

*Describir y analizar
*Elaborar el organigrama
*Elegir el o los métodos de análisis
*Seleccionar los factores de análisis
*transformar cada factor de una variable continua

Esto es muy importante para que nos dé razón, y dirige elementos para que se cumplan objetivos.

Etapa de preparación

En esta etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo,

Puntos de preparación para que salga como lo esperado

*selección y capacitación
*Preparación del material de trabajo
*Preparación del ambiente
*Obtención de datos previos

La etapa de preparación puede realizarse en forma simultánea a la etapa de planeación

Etapa de ejecución

se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar

Puntos que deben de revisarse

*Selección de los datos obtenidos
*Redacción definitiva del análisis del puesto.

Es importante hacer algunas preguntas de análisis

Esta etapa es la más importante ya que en ella se lleva acabo lo antes echo.