



**Nombre de la alumna: Santiago
Osorio Ingris Johana.**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

Materia: Capital humano

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 2 de agosto del 2020

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes

Capacitación asistida por computadora

enfrentan la tarea de tomar una serie de decisiones que afectan a una organización hipotética

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Construcción de conciencia

Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.

Construcción de habilidades

proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

Capacitación y desarrollo a distancia

capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país.

Ventajas

- bajo costo
- puede ser estándar
- estabilidad
- mejora la reactividad del negocio
- se actualiza al instante

Relaciones laborales

Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo

suelen ser desequilibradas en el sentido de que siempre en ellas hay alguien que tiene el poder de comenzarlas

El contrato es el documento en el cual figuran las condiciones del trabajo, el tipo de tarea a desarrollar, el tipo de pago y otro tipo de arreglos agregados que se puedan hacer