



**Nombre de alumnos: Cesar Augusto Robles Pérez.**

**Nombre del profesor: Juan Manuel Jimé**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: capital humano**

**Grado: 3°**

**Grupo: "A"**



Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo del 2020

Unidad 1

Funciones de departamento de capital humano

Dependiendo del tipo de organización es su función

Las funciones consisten en desarrollar e identificar de las claves necesarias para respaldar un negocio

Pronóstico de capital humano

Predecir un enunciado de lo que puede ocurrir en un futuro en la empresa

Su propósito es obtener conocimientos necesarios para llevar la empresa por un buen camino tomando buenas decisiones ya que los recursos humanos cuentan con varios métodos

Inventarios de competencia de capital humano

Llevar una relación ordenada de todos los ingresos o las cosas con las que cuenta una empresa

Mediante un inventario se puede saber las habilidades del empleado o también mediante eso tomar buenas decisiones

Planes de carrera

Un plan de carrera consiste en visualizar planes a futuro para desarrollar unas excelentes actividades