Nombre de alumno: Samuel Jiménez Hernández

Nombre del profesor: Juan Manuel Díaz

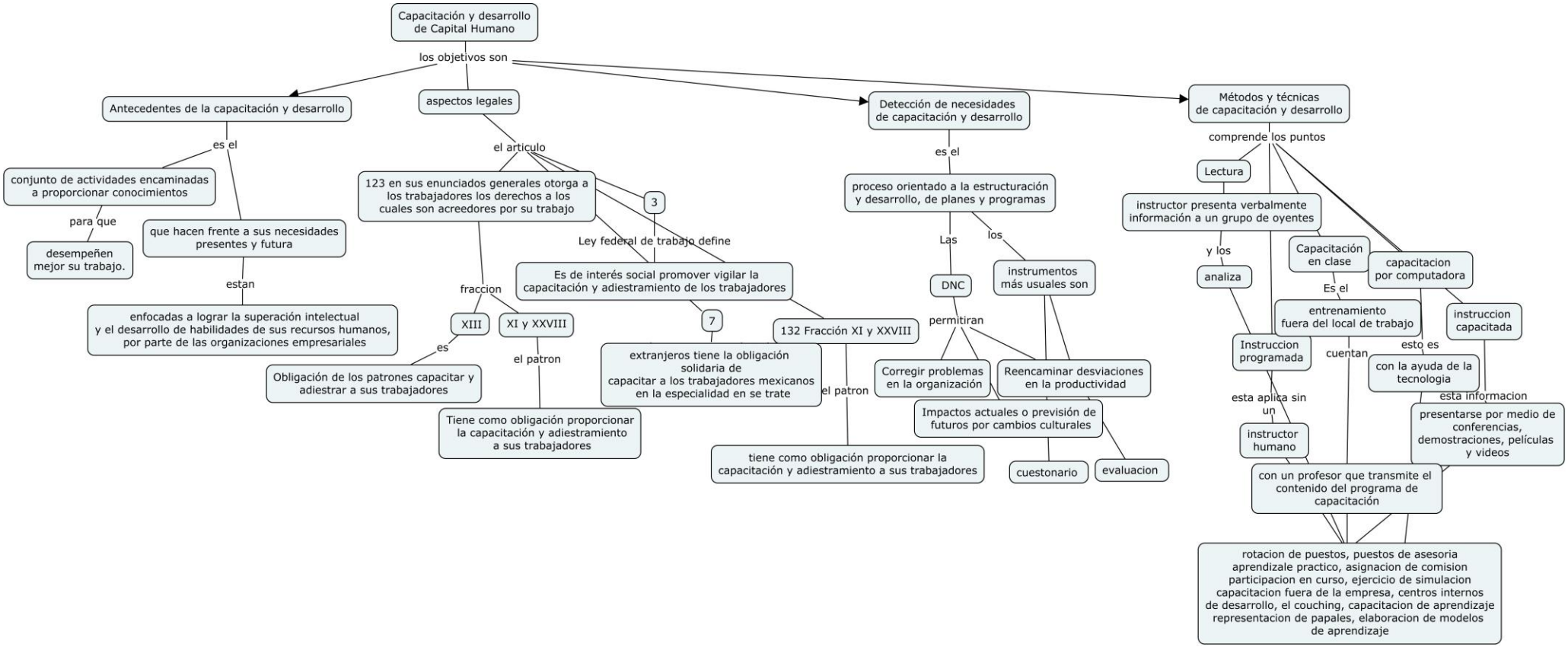
Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de junio de 2020.


Capacitación y desarrollo de Capital Humano
los objetivos son
Antecedentes de la capacitación y desarrollo
es el
conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos
para que
desempeñen mejor su trabajo.
que hacen frente a sus necesidades presentes y futura
estan
enfocadas a lograr la superación intelectual y el desarrollo de habilidades de sus recursos humanos, por parte de las organizaciones empresariales
aspectos legales
el articulo
123 en sus enunciados generales otorga a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo
3
Ley federal de trabajo define
Es de interés social promover vigilar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores
fraccion
XIII
es
Obligación de los patrones capacitar y adiestrar a sus trabajadores
XI y XXVIII
el patron
Tiene como obligación proporcionar la capacitación y adiestramiento a sus trabajadores
7
extranjeros tiene la obligación solidaria de capacitar a los trabajadores mexicanos en la especialidad en se trate
132 Fracción XI y XXVIII
el patron
tiene como obligación proporcionar la capacitación y adiestramiento a sus trabajadores
Detección de necesidades de capacitación y desarrollo
es el
proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas
Las
DNC
permitiran
Corregir problemas en la organización
Reencaminar desviaciones en la productividad
los
instrumentos más usuales son
Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales
cuestonario
evaluacion
Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo
comprende los puntos
Lectura
instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes
y los
analiza
Capacitación en clase
Es el
entrenamiento fuera del local de trabajo
capacitacion por computadora
instruccion capacitada
esto es
con la ayuda de la tecnologia
esta informacion
presentarse por medio de conferencias, demostraciones, películas y videos
Instruccion programada
cuentan
esta aplica sin un
instructor humano
con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación
rotacion de puestos, puestos de asesoria aprendizale practico, asignacion de comision participacion en curso, ejercicio de simulacion capacitacion fuera de la empresa, centros internos de desarrollo, el couching, capacitacion de aprendizaje representacion de papales, elaboracion de modelos de aprendizaje