



**Nombre de alumnos:**

**Manuel de Jesús Aguilar Gómez**

**Nombre del profesor:**

**Jaime Díaz Juan Manuel**

**Nombre del trabajo:**

**Actividad de plataforma**

**Materia:**

**Capital Humano**

**Grado: 2**

**Grupo: a**

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de mayo de 2020.

1.- ¿Cuál es el concepto de capital humano?

El capital humano es un término usado en ciertas teorías económicas del crecimiento para designar a un hipotético factor de producción dependiente no sólo de la cantidad, sino también de la calidad, del grado, de formación y de la productividad de las personas involucradas en un proceso productivo.

2.- ¿Que es la competencia de una persona?

Las competencias son aquellas habilidades, capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea. Las competencias son características que capacitan a alguien en un determinado campo.

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano?

La gestión del capital humano permite un mayor flujo de información en toda tu empresa. ... Este proceso puede auxiliar a tu empresa para descubrir empleados que carezcan de habilidades de comunicación y ayudarlos a remediar esta situación. Al ser mejor la comunicación, también lo es tu negocio.

4.- ¿Cuáles son los beneficios del capital humano?

una buena administración del capital humano impulsa el rendimiento operativo generando valor en toda la empresa y la ayuda a: ... -Alinear al personal con metas y objetivos para

impulsar el rendimiento del negocio. -Asegurar la posición de la empresa dentro del mercado.

5.- ¿Cuáles son los factores incidentes según Cabrera?

estableció como objetivo indagar los factores institucionales considerados incidentes en el Rendimiento Académico, por un grupo de estudiantes del programa de Psicología de la Universidad de Antioquia, sede Medellín. La investigación se realizó con diseño metodológico de tipo exploratorio y descriptivo

6.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios?

en sentido amplio, es el conjunto de personas que desarrollan una misma profesión, oficio o actividad, y en sentido estricto es una corporación

7.- ¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción?

a, ayudaron a estimular una demanda por bienes y servicios que excedía la capacidad de abastecimiento del sistema de producción artesanal existente

8.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia, basada en la recolección y análisis de datos.

9.- ¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial?

llamo la atención sobre las posibles contribuciones que podía prestar la psicología a la Administración, básicamente en las áreas de selección, capacitación, y motivación de los empleados.