



Nombre del alumno: Francisco de Jesús Villatoro Jiménez.

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico (Análisis y descripción de puestos).

Materia: Capital Humano.

Grado: 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 de junio del 2020.

ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

Son

Etapas del análisis de puestos

Concepto de puesto

Es el requisito previo de conocer la realidad misma que va a ser analizada.

Un trabajador

Realiza un conjunto fijo de actividades.

Depende

De la perfección de estas y la organización misma de la empresa.

Etapas que lo conforman

- Etapa de planeación.
- Etapa de preparación.
- Etapa de ejecución.

Etapa de planeación

Es

Una etapa de trabajo de escrito y de laboratorio.

Pasos

- Determinar los puestos.
- Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos.
- Elegir el o los métodos de análisis a empleados.
- Seleccionar los factores de análisis.
- Graduar los factores de análisis.

Etapa de preparación

Es

La etapa en la que se preparan las personas, esquemas o materiales de trabajo.

Pasos

- Reclutamiento, selección y capacitación de los analistas de puestos.
- Preparación del material de trabajo.
- Preparación del material.
- Obtención de datos previos.

Etapa de ejecución

Es

La etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se va a analizar.

Pasos

- obtención de los datos sobre los puestos.
- Selección de los datos obtenidos.
- Redacción provisional del análisis.
- Presentación de la redacción provisional al superior inmediato.
- Redacción definitiva del análisis del puesto.