

Pasión por educar

Nombre del alumno (a): Jennifer Landeros Urzueq.

Nombre del profesor (a): Jaime Diaz Juan Manuel

Materia: Capital humano

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Grado: Tercer Cuatrimestre

Grupo: A

Comitan ele domingo chapas a 20 de mayo del 2020

## Planeación del capital humano

### - 1.1 Evolución del capital humano

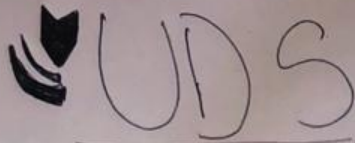
- Es uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización.

### - 1.2 Proceso de Planeación de capital humano

- Es el flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal idóneos en el lugar adecuado y momento oportuno.

### - 1.3 Analisis de ambiente interno y externo

- Es necesario considerar los pronosticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, puesto esto influirá sobre ella. Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización.



Visión por educar

Nombre del alumno (a): Jennifer Londeros Ubequez.  
Nombre del profesor (a): Jaime Diaz Juan Manuel  
Materia: Capital humano  
Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico  
Grado: Tercer Cuatrimestre  
Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo del 2020

1.

- 1.4 Funciones del departamento de capital humano

- Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca, a su vez, asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

- 1.5 Pronósticos del capital humano

- Su propósito es obtener conocimiento sobre eventos inciertos que son importantes en la toma de decisiones presentes para las organizaciones. Las previsiones representan aproximaciones y no deben considerarse como valores absolutos.

- 1.6. Inventario de competencias de Capital humano

- Es la realización o lista de los bienes materiales y derechos pertenecientes a una persona o comunidad, hecha con orden y claridad.

- 1.7 Planes de carrera

- Un plan de carrera es un método aplicable al desarrollo de futuras que se fundamenta en la colocación del colaborador en puestos de trabajo cuidadosamente estudiados para proporcionarle la oportunidad de desarrollar las competencias necesarias para puestos de exigencias mayores.