

Nombre de alumno: jose
Nombre del maestro jua jaima

Nombre del trabajo mapa conceptual
Materia: capital
Grado: 3
Grupo: U



UDS

PASIÓN POR EDUCAR

Planeación del Capital Humano

Proceso de planeación del Capital Humano

Análisis del ambiente interno y externo

Objetivos de Negocio.

son las metas hacia las cuales se dirige la empresa. Los insumos, el proceso de conversión y el producto terminado o servicio, que existen como medios para alcanzar los objetivos de una organización.

Pronósticos.

Inventario de los empleados actuales en el departamento de interés, organizados por categoría de puestos. 2. Restar el número de empleados que espera perder, durante el periodo de planeación. Las pérdidas por: retiros, enfermedades, transferencias, despidos etc. 3. Agregar al inventario el número de empleados que se espera ingresen al departamento por transferencia y, en ocasiones, por reclutamiento externo. 4. Hacer ajustes internos por empleados promovidos o despedidos en el departamento respectivo, por categoría de puestos. El resultado de esos cálculos es el pronóstico de la oferta de personal.

Auditoría de capital humano

- 1. Historia de datos personales: edad, sexo, estado civil, etc
- 2. Habilidades: educación, experiencia en el puesto, entrenamiento, logros especiales
- 3. Aptitudes: socio de grupos profesionales, logros especiales
- 4. Historia de sueldo y del puesto: salario actual y pasado, puestos que ha ocupado
- 5. Datos de la empresa: datos de planes de beneficios, información sobre jubilación, antigüedad.
- 6. Capacidad individual. Resultado de test psicológico y de otras clases de información sobre su salud.
- 7. Preferencias especiales de la persona: ubicación geográfica, tipo de puesto.

Conciliación.

término de los pronósticos de la oferta y la demanda laboral, los resultados deben conciliarse antes de que pueda principiar la fase de programación

Fuentes Externas

- Pronóstico de la economía nacional.
- Planes educativos a nivel nacional
- Planes educativos a nivel institucional.

Fuentes internas

- Pronósticos tecnológicos de la organización.
- Pronósticos económicos de la organización.
- Objetivos de la organización