



**Nombre de alumnos: Juan Pablo Aguilar
Gómez**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime**

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: capital humano

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de julio de 2020.

Proceso de dotación personal.

La contratación

Bueno para este tema la contratación es importante para toda empresa ya que estos trabajan en diferentes áreas y así ayudan a mantener el equilibrio de tal empresa como este hay contratos que indican que cuanto tiempo pueden trabajar y de donde van a trabajar como la de tiempo indefinido que es un contrato que el trabajador si lo firma solo trabajara hasta que la empresa indique hasta donde trabajar ya que no es de planta si no solo trabaja por un momento que la empresa quiera y esto puede durar un tiempo o ya sea un par de años.

También está el contrato de las obras específicas al trabajador si lo firma estará trabajando para la empresa y como el nombre lo dice tendrá que hacer una obra y para el trabajar no hay fecha en donde deje de trabajar si no que hasta que termine la obra es donde queda saldado el contrato la empresa busca trabajadores donde tengan la capacidad de trabajar más rápido y para estos los contratos tienen que tener información.

Las informaciones que deben de presentar tal contrato es de fecha de inicio y finalización de tal trabajo u de obra, el tipo de contrato que se está dando a firmar, la razón social de la empresa, los nombres apellidos y toda la información de la empresa y otras informaciones más.

Bueno al dar los motivos por lo cual se pueden contratar empleados siguen los aspectos legales y bueno que son estos aspectos pues la verdad es toda la información personal del trabajador, bueno para el trabajador deberá de ser algo incómodo dar toda esa información, pero para la empresa tiene que tenerla porque es importante ya que son el capital más valioso, bueno en esto los aspectos legales son como la edad, la posibilidad de embarazo, sus tiempo de que trabajaron en otras empresas, su motivo por lo cual renuncio a dicho trabajo, sus nombres de la empresa en la que trabajaron anterior mente, sus gastos mensuales, y su carta de antecedentes no penales.

El contrato del trabajo bueno esto no es tan difícil de entender si no que es el papel donde uno o más personas lo firman llegando a un acuerdo y el que lo firma es el contratador y el contratado y en esto está escrito os derechos de las obligaciones del trabajador que debe de cumplir.

Bueno las afiliaciones son donde tendrá un sistema de ahorro para el retiro para esto están las diferentes instituciones tales como el sar, imss, isste, entre otras más.

La inducción bueno la inducción es cuando la empresa manda a una persona a supervisar al trabajador bueno a los trabajadores, bueno en el concepto es cuando a los recién entrados los que acaban de contratar para ver cómo es su motivo, bueno la importancia es que los programas de inducción sean para que el

trabajador no se sienta en soledad ni que este inseguro adentro de la empresa, bueno y el objetivo es que todo trabajador esté a gusto en su lugar de trabajo.

Bueno en la bienvenida pues todos saben cómo son las bienvenidas con muchas muestras de afecto y así para empezar el día de una manera alegre y bueno en esto hay un manual para las bienvenidas de cada trabajador que es el acoger y entusiasmarlo qué la verdad lo entusiasman para que siga trabajando, orientar y ofrecer y por último el de formar y promover.

Bueno en esto ya se a dado demasiada información ya que todo esto es importante ya que el trabajador tiene que estar a gusto, ya que en esto está el programa de inducción ya que esto son los valores de dicha organización, la misión, la visión, objetivos también viene los horarios de servicio los pagos entre muchas otras cosas y todo esto se da en la empresa tanto como en los puestos de trabajo. Bueno en esto también importan sus fases ya que son las siguientes: el objetivo, contenidos referidos a la organización, evaluación y seguimiento.

Bueno en esto el trabajador tiene que conocer bien su puesto y en esto no habrá maldad entre trabajadores porque entre ellos se tienen que apoyar como el recién reclutado le tienen que decir todo sobre su estancia en ese lugar esto para que logre un gran desempeño y logre el éxito y esto aún puede ser que ya tenga experiencia.

La seguridad e higiene.

Bueno en esto es la seguridad del trabajador ya que en esto tienen que tener sus puestos seguros tanto como higiénicos ya para poder laborear de una manera más digna y esto les ayudara en no deteriorar su salud como en las enfermedades o accidentes. Bueno en la higiene se da a entender en el aseo personal ya que en esto puede pasar casos como cuando van a pedir trabajo porque no es lo mismo ver un trabajador bien arreglado a uno que va desordenado, en esto se da cuenta que el que es desordenado no se esperara más de esta persona si no que se quedara estancada en un solo lugar.

Bueno para la empresa la seguridad es demasiado importante ya que en esto tiene que tener en cuenta que en donde trabajen los trabajadores estén seguros ya que necesitan esto para trabajar por que no trabajaran en un lugar donde se ve viejo y propenso a que tenga un accidente, y en esto hay normas para que otras empresas lo empiecen a checar la empresa en que cumpla todas las normas de seguridad, como buen lugar de trabajo.

También en casos de sismos tener puesto cualquier sistema de seguridad como también en los incendios ya que deben indicar las zonas de evacuación ya que en esto los empleados tendrán un buen lugar donde se sientan seguros.

Bueno en todo esto se da a conocer como una empresa contrata empleados esto para su beneficio y en esto se tiene que checar el trabajador en cómo se debe de comportar en su nuevo trabajo y hasta la empresa debe de checar su higiene