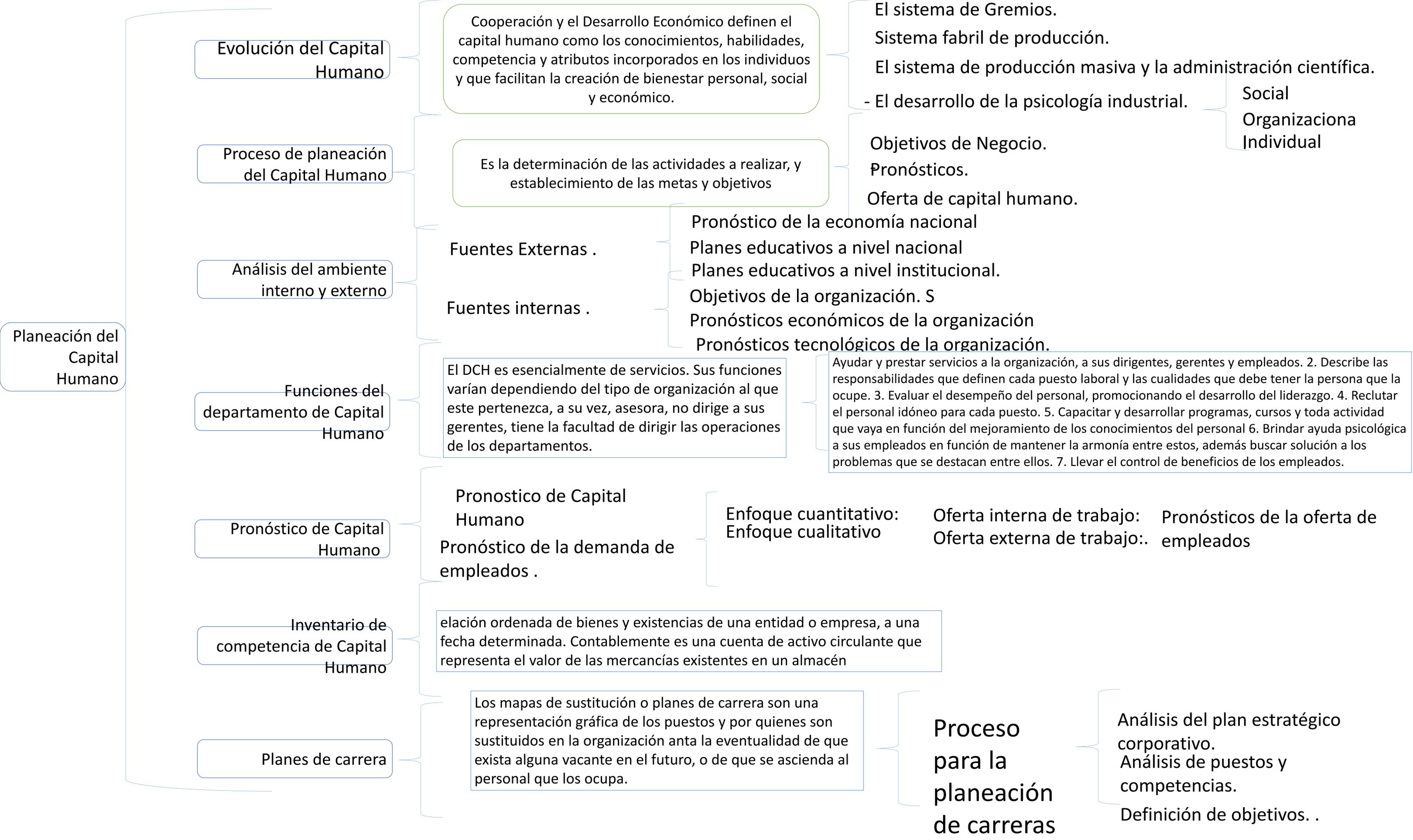


Nombre de alumno: jose andres
Nombre del profesor: Juan Jaime

Nombre del trabajo cuadro sipnotico I :
Materia: capital humano
Grado: 3
Grupo: U





Evolución del Capital Humano

Cooperación y el Desarrollo Económico definen el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos y que facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

El sistema de Gremios.
Sistema fabril de producción.
El sistema de producción masiva y la administración científica.
- El desarrollo de la psicología industrial.

Social
Organizacional
Individual

Proceso de planeación del Capital Humano

Es la determinación de las actividades a realizar, y establecimiento de las metas y objetivos

Objetivos de Negocio.
Pronósticos.
Oferta de capital humano.

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes Externas .

Pronóstico de la economía nacional
Planes educativos a nivel nacional
Planes educativos a nivel institucional.

Fuentes internas .

Objetivos de la organización. S
Pronósticos económicos de la organización
Pronósticos tecnológicos de la organización.

Funciones del departamento de Capital Humano

El DCH es esencialmente de servicios. Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca, a su vez, asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

Ayudar y prestar servicios a la organización, a sus dirigentes, gerentes y empleados. 2. Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral y las cualidades que debe tener la persona que la ocupe. 3. Evaluar el desempeño del personal, promocionando el desarrollo del liderazgo. 4. Reclutar el personal idóneo para cada puesto. 5. Capacitar y desarrollar programas, cursos y toda actividad que vaya en función del mejoramiento de los conocimientos del personal 6. Brindar ayuda psicológica a sus empleados en función de mantener la armonía entre estos, además buscar solución a los problemas que se destacan entre ellos. 7. Llevar el control de beneficios de los empleados.

Pronóstico de Capital Humano

Pronostico de Capital Humano
Pronóstico de la demanda de empleados .

Enfoque cuantitativo:
Enfoque cualitativo

Oferta interna de trabajo:
Oferta externa de trabajo:.
Pronósticos de la oferta de empleados

Inventario de competencia de Capital Humano

elación ordenada de bienes y existencias de una entidad o empresa, a una fecha determinada. Contablemente es una cuenta de activo circulante que representa el valor de las mercancías existentes en un almacén

Planes de carrera

Los mapas de sustitución o planes de carrera son una representación gráfica de los puestos y por quienes son sustituidos en la organización anta la eventualidad de que exista alguna vacante en el futuro, o de que se ascienda al personal que los ocupa.

Proceso para la planeación de carreras

Análisis del plan estratégico corporativo.
Análisis de puestos y competencias.
Definición de objetivos. .