



**Nombre del alumno: Karenn Lucía González Aguilar**

**Profesor: Juan Jaime**

**Nombre del trabajo: cuadro sinoptico**

**Materia: capital humano**



**Grado: 3**

**Grupo: "A"**

**Comitán de Dominguez, Chiapas 20/05/2020**

# Planeación del capital humano

## Evolución del capital humano

- \*El trabajador ya no es una persona controlada
- \*Los sistemas de la retribución se hacen más complejo
- \*Las estructuras organizacionales son más planas
- \*Rápida transformación de la tecnología

## Proceso de planeación

- \*objetivos, estrategias y presupuestos
- \*Determinación de las competencias del personal
- \*Diagnóstico y programación
- Aplicación de estrategias de cambio

## Análisis del ambiente interno y externo

### Fuentes externas

- \*pronóstico de la economía nacional
- \*planes educativos a nivel nacional

### Fuentes internas

- \*objetivo de la organización
- Pronósticos económicos

## Funciones del departamento

- \*Ayudar y prestar servicios a la organización, \*reclutar al personal idóneo, \*capacitar y desarrollar programas, \*brindar ayuda psicológica al personal, \*llevar el control de los beneficios de los empleados.

## Pronósticos del capital humano

### Pronostico del capital humano

- \*Selección de un factor estratégico,
- \*circulo de la fuerza laboral

### Pronostico de la demanda de empleados

- \*se elige un factor adecuado de negocios\* se calcula la demanda de recursos