



**Nombre de alumno:**

**Karina Guadalupe Guillen Vázquez**

**Nombre del profesor:**

**Juan Manuel Jaime Diaz**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

**Materia:**

**Capital Humano**

**Grado:**

**3er cuatrimestre**

**Grupo:**

**A**

FARMACOLOGIA

El reclutamiento

E  
S

un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

EL PROCESO

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección, estándares de calidad y competencias establecidos.
- Estudiar el análisis del puesto solicitado, así como las competencias para elegir las fuentes de reclutamiento más adecuadas

La selección

E  
S

Un procedimiento el cual se basa en recibir la mayor cantidad de postulantes posibles para elegir.

S  
E  
D  
I  
V  
I  
D  
E

- En Una selección eficaz, definición del cargo, establecer el perfil del cargo, preselección, entrevista, evaluación, entrevista de selección y en Descripción precisa de puesto y condiciones.
- Al igual que las entrevistas se divide en: las pruebas, examen médico, examen médico de admisión y examen periódico