

Nombre de alumno: jose andres
Nombre del profesor:juan Jaime

Nombre del cuadro sipmotico :
Materia: capital umano
Grado: 3
Grupo: U





Funciones del departamento de Capital Humano

El DCH es esencialmente de servicios. Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca, a su vez, asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

Ayudar y prestar servicios a la organización, a sus dirigentes, gerentes y empleados.
Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral y las cualidades que debe tener la persona que la ocupe
Evaluar el desempeño del personal, promocionando el desarrollo del liderazgo :
: . Reclutar el personal idóneo para cada puesto
Capacitar y desarrollar programas, cursos y toda actividad que vaya en función del mejoramiento de los conocimientos del personal
. Llevar el control de beneficios de los empleados.

Pronóstico de Capital Humano

Pronostico de Capital Humano
Pronóstico de la demanda de empleados .

Enfoque cuantitativo:
Enfoque cualitativo

Oferta interna de trabajo: Pronósticos de la oferta de
Oferta externa de trabajo: empleados

Inventario de competencia de Capital Humano

elación ordenada de bienes y existencias de una entidad o empresa, a una fecha determinada. Contablemente es una cuenta de activo circulante que representa el valor de las mercancías existentes en un almacén

Planes de carrera

Los mapas de sustitución o planes de carrera son una representación gráfica de los puestos y por quienes son sustituidos en la organización anta la eventualidad de que exista alguna vacante en el futuro, o de que se ascienda al personal que los ocupa.

Proceso para la planeación de carreras

Análisis del plan estratégico corporativo.
Análisis de puestos y competencias.
Definición de objetivos. .