



Nombre de alumnos: Manuel de Jesús aguilar Gómez

Nombre del profesor: juan manuel Jaime días

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: capital humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo: a

El reclutamiento Y La selección

Reclutamiento interno.

cuando, al presentarse determinada vacante la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos.

Reclutamiento externo

Están constituida por los candidatos que provienen fuera de la empresa.

Reclutamiento mixto.

De preferencia una empresa no debe realizar solo un tipo de reclutamiento, las fuentes de reclutamiento deben complementarse,

1. *Definición del perfil del postulante*

con la definición de las competencias o características que debe cumplir una persona para que pueda postular al puesto que estamos ofreciendo.

2. *Búsqueda, reclutamiento o convocatoria*

El siguiente paso consiste en la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de los postulantes que cumplan con las competencias o características

3. *Evaluación*

El tercer paso del proceso de reclutamiento y selección de personal es la evaluación de los postulantes que hemos reclutado o convocado

4. *Selección y contratación*

Una vez que hemos evaluados a todos los postulantes o candidatos, pasamos a seleccionar al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas

5. *Inducción y capacitación*

Finalmente, una vez que hemos seleccionado y contratado al nuevo personal