



**Nombre de alumnos: Aldrin Martin
Ordoñez villatoro**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Jaime**

Nombre del trabajo: actividad 1

Materia: capital humano

Grado: 3°

Grupo: "A"



**Comitán de Domínguez Chiapas a 9
de mayo de 2020.**

1.- ¿Cuál es el concepto de capital humano? Es solo uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Es el valor de las habilidades, capacidades, experiencias y conocimientos de las personas que integran una organización.

2.- ¿Que es la competencia de una persona? Es la capacidad de actuar en diversas situaciones para crear activos, tanto tangibles como intangibles. No es suficiente tener personas. Es necesario una plataforma que sirva de base y un clima que impulse a las personas y utilice los talentos existentes.

3.- ¿Que nos proporciona la administración del capital humano? Proporciona las herramientas necesarias para su formación, integración y desarrollo. Es de gran importancia, y alguno de sus beneficios son: 11 • Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad. • Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros. • Promueve un clima organizacional adecuado. • Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización. • Incrementa la motivación y consecuentemente la productividad y calidad.

4.- ¿Cuáles son los beneficios del capital humano? Una buena administración del **capital humano** impulsa el rendimiento operativo generando valor en toda la empresa y la ayuda a: - Hacer más eficientes los sistemas y procesos de **recursos humanos** para reducir costos. -Mejorar la productividad.

5.- ¿Cuales son los factores incidentes según Cabrera? estableció como objetivo indagar los factores institucionales considerados incidentes en el Rendimiento Académico

6.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de gremios? Fue un método productivo y de organización de trabajo propio

7.- ¿Cuál fue la aportación del sistema fabril de producción? Fue el aumento de la población que necesita mínima mente alimentos y vestidos.

8.- ¿Cuál fue la aportación del sistema de producción masiva y la administración científica?

La administración científica constituyo un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia.

9.- ¿Cuál fue la aportación del desarrollo de la psicología industrial? Fue la que se ocupo del comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo