



**Nombre de alumnos: Leyver Alexis
perez ramirez**

**Nombre del profesor: Juan Manuel
Diaz Jaime**

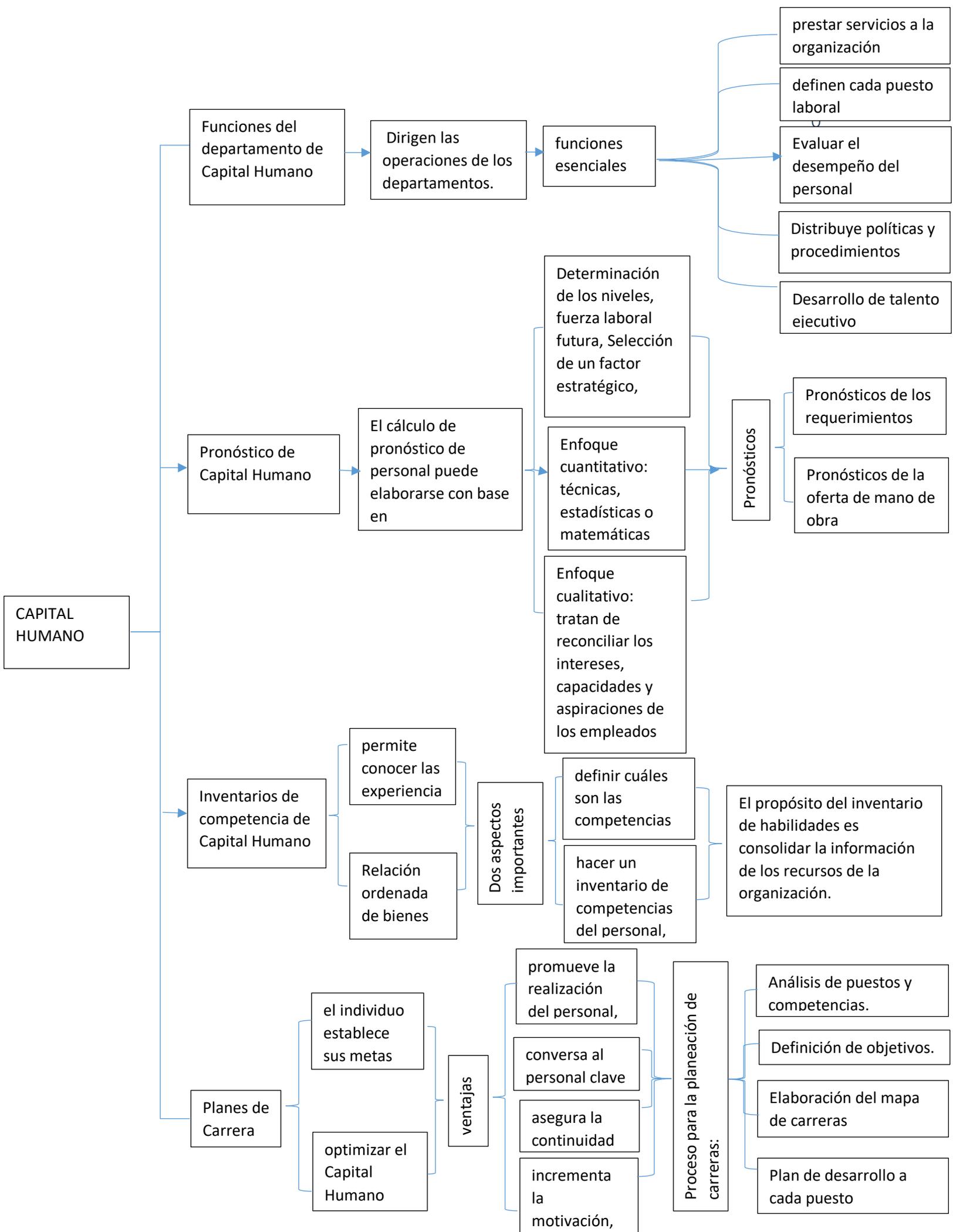
Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: capital humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A



CAPITAL HUMANO

Funciones del departamento de Capital Humano

Dirigen las operaciones de los departamentos.

funciones esenciales

- prestar servicios a la organización
- definen cada puesto laboral
- Evaluar el desempeño del personal
- Distribuye políticas y procedimientos
- Desarrollo de talento ejecutivo

Pronóstico de Capital Humano

El cálculo de pronóstico de personal puede elaborarse con base en

Determinación de los niveles, fuerza laboral futura, Selección de un factor estratégico,

Enfoque cuantitativo: técnicas, estadísticas o matemáticas

Enfoque cualitativo: tratan de reconciliar los intereses, capacidades y aspiraciones de los empleados

Pronósticos

- Pronósticos de los requerimientos
- Pronósticos de la oferta de mano de obra

Inventarios de competencia de Capital Humano

permite conocer las experiencias

Relación ordenada de bienes

Dos aspectos importantes

definir cuáles son las competencias

hacer un inventario de competencias del personal,

El propósito del inventario de habilidades es consolidar la información de los recursos de la organización.

Planes de Carrera

el individuo establece sus metas

optimizar el Capital Humano

ventajas

promueve la realización del personal,

conversa al personal clave

asegura la continuidad

incrementa la motivación,

Proceso para la planeación de carreras:

- Análisis de puestos y competencias.
- Definición de objetivos.
- Elaboración del mapa de carreras
- Plan de desarrollo a cada puesto