



Nombre del alumno:

Yazmin Alejandra Guillén Sánchez

Nombre del profesor: Juan Manuel Jaime Díaz

Nombre del trabajo: Proceso de planeación de capital humano

Materia: Capital humano

Grado: 3 cuatrimestre

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnista

Comitán de Domínguez. Chiapas 20 de mayo de 2020

PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Evolución del capital humano

Capital humano

Conocimiento, habilidades, competencia y atributos en los individuos

Beneficios

- Incrementar eficiencia, eficacia y calidad.
- Optimización de recursos tecnológicos, materiales y financieros
- Promueve clima organizacional adecuado
- Mejorar calidad de vida de integrantes
- Incrementar motivación

Karl Marx

Definió a la comunidad primitiva como la más antigua

De gremios

Se dio adiestramiento, sindicatos y unión de obreras.

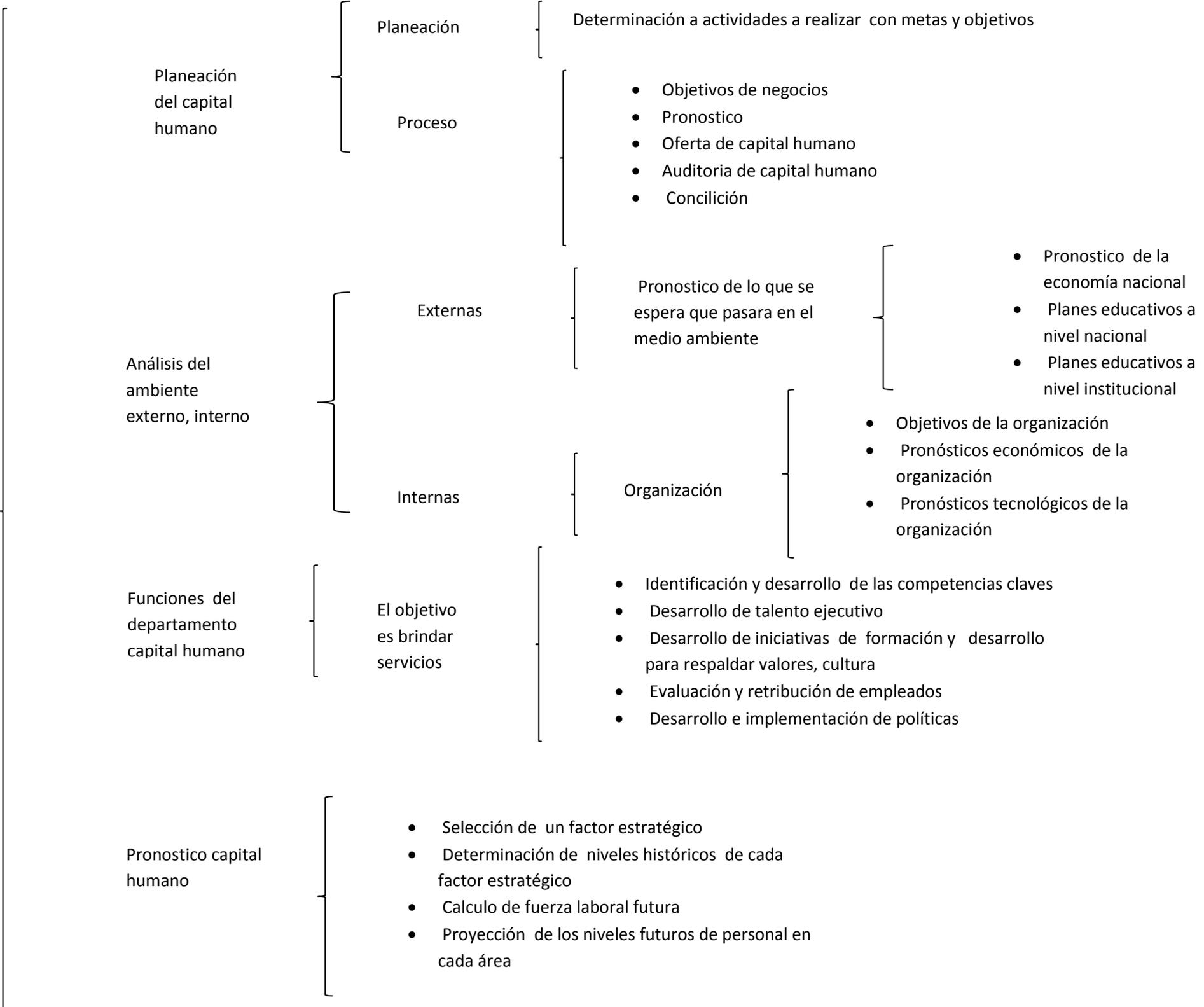
Sistemas

Fábrica de producción

- Aumento de personal
- En 1880, leyes de horarios y personal

Producción masiva y administración científica

Normas de trabajo para evaluar eficiencia de personal



Planeación del capital humano

Planeación

Determinación a actividades a realizar con metas y objetivos

Proceso

- Objetivos de negocios
- Pronostico
- Oferta de capital humano
- Auditoria de capital humano
- Conciliación

Análisis del ambiente externo, interno

Externas

Pronostico de lo que se espera que pasara en el medio ambiente

- Pronostico de la economía nacional
- Planes educativos a nivel nacional
- Planes educativos a nivel institucional

Internas

Organización

- Objetivos de la organización
- Pronósticos económicos de la organización
- Pronósticos tecnológicos de la organización

Funciones del departamento capital humano

El objetivo es brindar servicios

- Identificación y desarrollo de las competencias claves
- Desarrollo de talento ejecutivo
- Desarrollo de iniciativas de formación y desarrollo para respaldar valores, cultura
- Evaluación y retribución de empleados
- Desarrollo e implementación de políticas

Pronostico capital humano

- Selección de un factor estratégico
- Determinación de niveles históricos de cada factor estratégico
- Calculo de fuerza laboral futura
- Proyección de los niveles futuros de personal en cada área

Inventarios de competencia de capital humano

Permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos de los empleados

Planes de carreras

Proceso donde un individuo establece metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlo

- Análisis del plan estratégico corporativo
- Análisis de puestos y competencias
- Definición de objetivos
- Identificación de puestos y análisis de puestos
- Elaboración del mapa de carreras
- Plan de desarrollo a cada puesto