

Nombre de alumno: jose andres
Nombre del profesor: juan jaime

Nombre del trabajo mapa:
Materia: capital
Grado: 3
Grupo: U



Capacitación y desarrollo de Capital Humano

Se divide

Antecedentes de la capacitación y desarrollo

Es

el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo

Aspectos legales

Es

• Los enunciados generales otorgan a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo.

Son

ARTÍCULO 123

ARTICULO. 3.

ARTICULO. 7

ARTICULO. 132

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

Es

• Capacitación, es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos

Las DNC permitirán:
☑ Corregir problemas en la organización.
☑ Reencaminar desviaciones en la productividad.
105 ☑ Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o Técnicas ante la reducción o incremento del personal.

Los instrumentos más usuales son:
☑ Cuestionario, que es una forma impresa que contiene una lista de preguntas específicas dirigidas a reunir información sobre conocimientos, habilidades, opiniones acerca de aspectos del trabajo que desempeña la persona, o la empresa

Beneficios de la Capacitación
Mejora del conocimiento del puesto a todos los niveles.
Eleva la moral de la fuerza de trabajo.
Mejora la relación jefes-subordinados.
Es un poderoso auxiliar para la conversión y adopción de políticas.
Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas.
Contribuye a la formación de líderes y dirigentes.
Incrementa la productividad y la calidad del trabajo

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Son

. Lectura

Capacitación en clase

Instrucción programada

Capacitación por computadora

Capacitación en el puesto

Instrucción capacitada: