

Nombre de alumnos: Diana Carolina Solís García

Nombre del profesor: Jaime Diaz Juan Manuel

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Capital humano

Grado: 3°

Grupo: A

ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTO

Etapa de planeación

Se planea todo el trabajo para el análisis de puestos

Exige los siguientes pasos

Determinar los puestos a describir, analizar e incluir en el programa de análisis

Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos

Elaborar el cronograma de trabajo para especificar por dónde se empezará con el programa de análisis

Elegir el o los métodos de análisis a emplear

Seleccionar los factores de análisis que se utilizarán en el estudio de los puestos

Determinar la amplitud de variación de cada factor dentro del conjunto de puestos que se pretende analizar

Transformar cada factor de una variable continua

Etapa de preparación

Es donde se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo y puede realizarse en forma simultánea a la etapa de planeación

Reclutamiento, selección y capacitación de los analistas de puestos, que conformarán el equipo de trabajo

Preparación del material de trabajo

Preparación del ambiente. aclarar a la dirección, gerencia, supervisores y a todo el personal involucrado en el programa de análisis

Obtención de datos previos, nombres de los ocupantes de los puestos que se van a analizar, relación de los equipos,

Etapa de ejecución

Obtención de los datos sobre los puestos mediante el (los) método(s) de análisis elegido(s) (con el ocupante del puesto o con el supervisor inmediato).

Selección de los datos obtenidos

Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos.

Presentación de la redacción provisional al supervisor inmediato, para que la ratifique o la rectifique.

Redacción definitiva del análisis del puesto.